

丝路 国脉

2019 DECEMBER

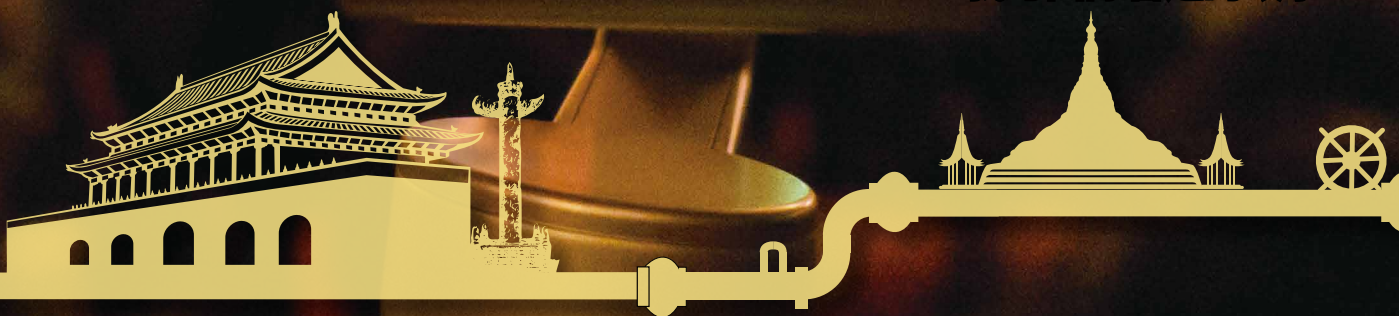
VOL. 026

国务委员兼外交部长王毅到中缅油气管道项目调研

出实招 做实功 见实效

公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

我与国际管道的故事



中油国际管道有限公司
SINO-PIPELINE INTERNATIONAL COMPANY LIMITED



摄影/孙萌

主 办 中油国际管道有限公司

编委会成员 (按姓氏笔画排名)

马廷利 王立军 王红军 史云涛 朱 明 任文全 刘志广 吕剑龙
刘 涛 关新来 李文斌 李 平 李白林 李 琳 余建录 张建坤
张 强 张 鹏 陈湘球 林 军 武冠军 金庆国 周颖秋 孟向东
孟繁春 赵华涛 赵 罡 郝 云 郝 郁 胡 宁 钟 凡 姜进田
钱亚林 钱 春 徐 宁 崔新华 韩建强

编委会主任 孟向东

总 编 辑 赵华涛

主 编 李兆玉

编 辑 孙艺玮 吕世涛 吕荣洁

美 编 李 鸣

不忘初心、牢记使命

“不忘初心、牢记使命”主题教育，是习近平总书记提出、全党范围内开展的主题教育，是贯彻党的十九大精神的重要举措。

要理解这次主题教育的重大意义，必须深刻理解这次主题教育提出的时间以及其背后的时代背景。在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是习近平总书记在党的十九大报告中提出来的。主题教育的时代背景，是中国处在全面建成小康社会决胜阶段，是中国特色社会主义进入新时代的关键时期，是实现中华民族伟大复兴的中国梦进入新征程。

在此关键时刻进行“不忘初心、牢记使命”主题教育，目的之一，就是教育引导广大党员干部以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

按照集团公司和中油国际公司的安排部署，公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿主题教育全过程。在整个主题教育过程中，我们既做好了“规定动作”，又创新了“自选动作”，使得主题教育形式灵活多样，接地气有实效。

这次“不忘初心、牢记使命”主题教育，也发生在我们中油国际管道的关

键历史时刻——2019年，是我们建设世界先进水平国际化管道公司的关键之年；2020年，则是实现建设世界先进水平国际化管道公司目标的决胜之年。

通过开展主题教育，我们中油国际管道进一步强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻，筑牢全体党员听党话、跟党走的思想根基，扎实深入落实“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式，切实强化一个中心、画好三个同心圆，以高质量党建引领和保障国际管道高质量发展。

通过开展主题教育，我们中油国际管道进一步深入引导党员领导干部立足公司“两步走”发展的大局，提高政治站位，强化领导能力建设，推进“三化”战略，在改革发展中担当领头雁；大力引导总部机关党员立足战略型党支部建设，努力做好“四个强”，在做强总部中担当主力军；大力引导项目机关党员立足经营型党支部建设，努力做出“四个优”，在做优项目中担当急先锋；大力引导基层站场党员立足生产型党支部建设，努力做到“四个实”，在做实基层中担当排头兵。

一次精神的洗礼，只有转化成实践的力量，才更具实效、更具意义。我们要把初心使命内化于心外化于行，使它成为我们完成建设世界先进水平国际化管道公司战略目标的根本动力、不竭动力！

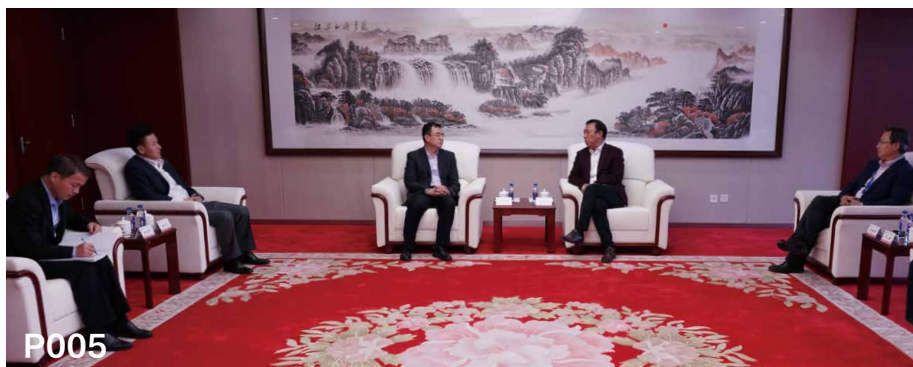
CONTENTS



P004



P007



P005



P014

家园 HOME

家园事

- 004 国务委员兼外交部长王毅到中缅油气管道项目调研
- 005 中国驻塔吉克斯坦大使刘彬到公司调研
- 005 孟繁春拜会新任缅甸驻华大使
- 006 孟向东向石油企业专家分享海外党建工作模式
- 006 公司召开退休老同志茶话会
- 007 问题寻根探源 批评一针见血
公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育
专题民主生活会
- 010 公司召开2019年度务虚会
- 010 公司召开2019年冬季保供工作会议
- 011 公司第三届维抢修技能竞赛圆满落幕
- 011 “我与国际管道的故事”演讲比赛圆满落幕

聚焦点

- 012 出实招 做实功 见实效
公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育
- 016 忆国际管道初心，铸丝路国脉使命
国际管道主题教育精彩瞬间

方法论

- 022 培养跨文化交流能力 做好属地员工沟通工作
- 025 将每一位员工放在最合适的位置

彩虹桥

- 026 我与国际管道的故事
- 027 光荣榜
- 028 让梦想走进现实
- 030 我身边的外国“管工”
- 032 我在北京比赛的美好回忆
- 034 我演讲的“独门秘籍”
- 036 我与演讲比赛的二三事
- 038 功夫不负有心人
- 040 中国之行的收获
- 041 那段美好的回忆
- 042 吞敏丹的中国之行
- 043 我与中缅管道共成长
- 045 幕后也精彩
- 047 讲好中国故事 共建民心之桥
- 048 一个企业一个家



情感 EMOTION

- 抒胸臆
- 050 调度员的自我修养
 - 051 爱, 无所畏惧
 - 052 望月思亲
 - 053 中国梦 管道美
- 爱相随
- 056 我家“熟客”
 - 058 静待你盛开的时刻
 - 059 写给老爸的一封信

乐活 LOHAS

- 视听乐
- 060 中国的山峰要由中国人测量
 - 062 难得奉献是一生
- 舌尖上
- 063 豌豆粉

视界 VISION

- 书页香
- 064 提高文化自信
 - 066 你想活出怎样的人生?
- 天下势
- 067 促进油气行业高质量发展

国务委员兼外交部长王毅到中缅油气管道项目调研

文/赵家顺 图/王延晖 中缅项目党群工作处(纪委办公室)



12月8日,国务委员兼外交部长王毅到公司中缅油气管道项目曼德勒总部基地调研,参观企业文化展室和调控中心,了解项目在缅生产经营情况,听取有关工作情况汇报,看望慰问中石油在缅员工,为中缅油气管道项目亲切题字“中缅友谊的纽带”。中国驻缅甸大使陈海,公司党委书记孟向东,副总经理、中缅油气管道项目总经理张强陪同调研。

孟向东从五个方面进行工作汇报,一是公司“六气、三油、一港”整体业务和人才队伍建设;二是积极践行“一带一路”倡议,勇于担当国家能源安全重任,保障国内油气供应;三是推动D线建设,完善西北能源战略通道;四是高度重视海外党建,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“一个中心、三个同心圆”海外党建模式;五是贯彻落实中央指示要求,做好跨文化传播,助力“中缅经济走廊”和“一带一路”建设等内容。

王毅充分肯定公司中缅项目在工程建设和运

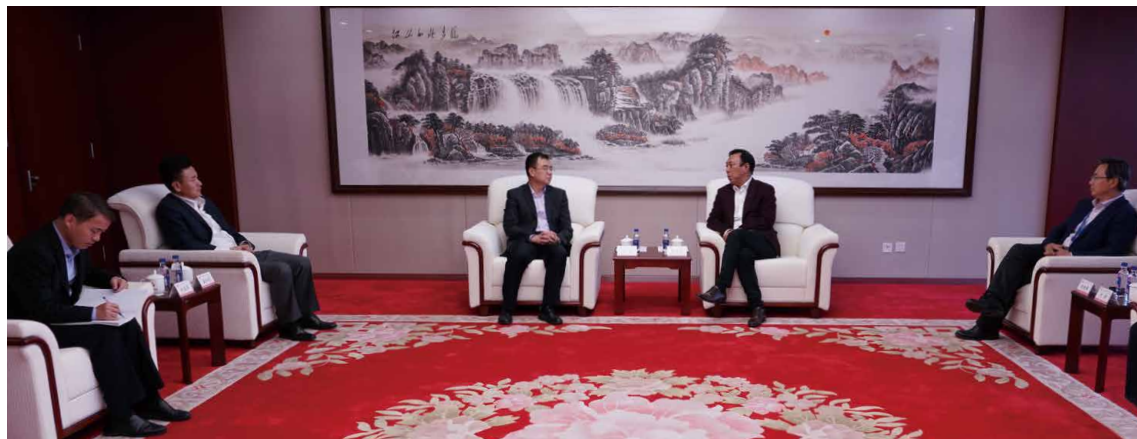
营管理中做出的贡献,并向日夜奋战在中缅管道一线的全体中石油干部员工表示衷心的感谢。王毅指出,中油国际管道公司主责主业成绩突出,中缅油气管道生产运行安全平稳,出色完成国家交给的保障西南能源通道的任务,不断践行社会责任,承担起对缅外交的光荣使命,无论是对外宣传、还是当地加强中缅友好合作等方面都做出不错的成绩。王毅特别肯定中油国际管道公司的海外党建工作,高度评价公司创建的“一个中心、三个同心圆”海外党建模式,认为值得外交战线学习借鉴。

王毅最后强调,希望中油国际管道公司把中缅油气管道项目建成“中缅经济走廊”的示范项目、中缅共建“一带一路”的旗舰项目和国际管道事业的标杆项目。

外交部副部长罗照辉、国家国际发展合作署副署长邓波清,外交部亚洲司、新闻司、礼宾司,发改委外资司等相关人员,曼德勒总领馆王宗颖总领事等有关人员参加相关活动。

中国驻塔吉克斯坦大使刘彬到公司调研

文/刘芳 总部办公室(党委办公室) 图/吕世涛

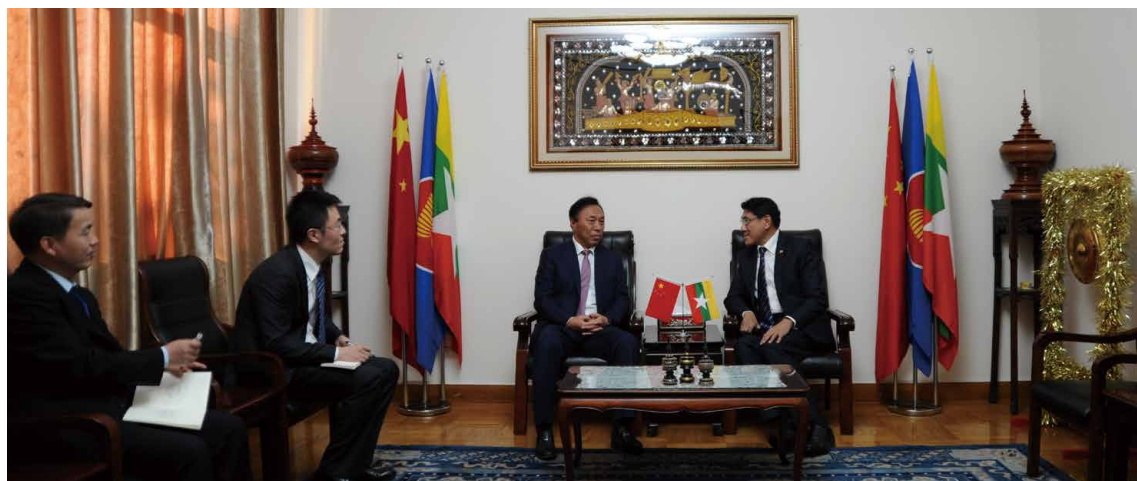


11月14日,中国驻塔吉克斯坦大使刘彬应邀到公司调研, 参观调控中心、应急指挥中心和企业文化展厅, 并就D线合作事宜与公司领导进行交流。公司总

经理孟繁春、党委书记孟向东、副总经理金庆国, 总经理助理、中塔项目总经理刘涛以及相关部门负责人参加上述活动。

孟繁春拜会新任缅甸驻华大使

文图/田之辰 总部办公室(党委办公室)



11月13日, 应缅甸驻华使馆邀请, 公司总经理孟繁春拜会新任缅甸驻华大使吴苗丹佩。孟繁春对吴苗丹佩大使履新表示祝贺。双方就

缅北管道安保形势、木姐口岸陆路通关、在缅能源新项目合作、中缅建交70周年系列活动等事宜交换意见。

孟向东向石油企业专家分享海外党建工作模式

文图/孔林 总部人力资源部(党委组织部)

11月28日,公司党委书记孟向东出席庆祝新中国成立70周年党建与组织人事创新案例发布会。

孟向东代表中油国际管道公司党委,向与会的近300名石油企业领导、专家和代表,就“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式的探索与实践作了专题分享。分享以“强化一个中心、画好三个同心圆,探索实践新时代海外党建工作模式”为主题,由对新时代海外党建工作面临的“一个能否、两个如何”的问题思考开篇,系统介绍“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式的理论依据、模式建构、方法制定、特色举措,并就如何进一步丰富和完善模式的内涵和做法,同与会领导、专家、代表进行交流。

《新时代海外党建工作模式实践探索》获本次“庆



祝新中国成立70周年石油企业党建及组织人事”创新案例成果一等奖,公司另有绩效管理、人才培养、薪酬激励等5项创新成果分获二、三等奖。

公司召开退休老同志茶话会

文/庄伟 总部办公室(党委办公室) 图/吕世涛

为弘扬尊老敬老、爱老助老的传统美德,近日,公司组织在京退休老同志召开茶话会,畅谈退休老同志管理服务 work,并向全体老同志及家属致以节日问候和诚挚祝福。公司总经理孟繁春、党委书记孟向东出席并讲话。

孟繁春向老同志多年来对公司工作的理解和支持表示感谢,希望老同志继续为公司发展建言献策,多提宝贵意见,助力建设世界先进水平国际化管道公司目标的实现。孟向东对老同志所做出的贡献及体现出的优良作风表示赞赏,介绍了公司“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式



及党建工作情况,强调退休党员要不忘初心、牢记使命,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

与会老同志纷纷发言,对公司近几年来取得的成绩给予高度评价,对公司发展及退休老同志管理服务 work 提出意见建议。

问题寻根探源 批评一针见血

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

文/综合

11月16日,公司领导班子召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。会议紧扣主题教育主线,按照“四个对照”“四个找一找”要求,深入检视剖析问题,结合实际深刻探寻问题根源,严肃认真开展批评和自我批评。

中油国际公司党委组织部副部长彭正新同志到会指导,集团公司纪检六中心金融处副处长韩玉堂同志列席会议。公司党委书记孟向东主持会议并通报本次专题民主生活会征求意见情况,党委副书记孟繁春通报上一年度民主生活会查摆问题整改落实情况。党委委员张强、李自林、崔新华、金庆国、周颖秋、王红军、张鹏、钟凡参加会议。

这次民主生活会既是领导班子“守初心、担使命,找差距、抓落实”的一次政治体检,也是检验公

司主题教育成效的一项重要内容。为开好民主生活会,公司领导班子高度重视,会前认真研究制定工作方案,扎实组织学习研讨,广泛征求意见建议,坦诚开展谈心谈话,认真撰写领导班子检视剖析材料和班子成员发言材料,并按照第五巡回指导组和中油国际党委的要求和反馈意见,认真进行修改完善,为开好民主生活会打下坚实基础。

会上,孟向东代表党委班子作检视剖析发言,汇报开展主题教育以来的收获体会,共查摆出8项问题,并深入剖析原因,提出具体整改措施。随后,孟向东带头做个人检视剖析发言,班子成员逐一发言,讲问题、谈原因、提措施。班子成员间开展相互批评,提出具体意见建议,批评建议一针见血、切实可行,达到互相帮助、增进团结、共同提高的目的。





1



2



3



4

检视剖析发言结束后，彭正新同志对民主生活会做点评，认为公司党委高度重视，准备充分，检视剖析问题比较深刻，主要领导发挥表率作用，班子成员严肃认真开展批评与自我批评，直奔主题，实事求是。同时，就进一步提升民主生活会质量和加强领导班子建设提出具体意见。

在会议总结时，孟向东强调，班子成员一要带头加强理论武装，在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上展现新成效；二要带头加强政治建设，在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上展现新提升；三要带头抓班子带队伍，在培育忠诚、干净、担当的高素质专业化干部



5



7

1. 中缅项目
2. 哈地区
3. 中乌项目
4. 中塔项目
5. 中吉项目
6. 新疆分公司
7. 机关党总支

队伍上展现新担当；四要带头勇于攻坚克难，在引领国际管道创先、争一流“两步走”战略发展上展现新作为；五要带头转变作风，在营造风清气正、干事创业良好政治生态上展现新风貌。

此后，中缅项目、哈地区、中乌项目、中塔项目、中吉项目、新疆分公司、机关党总支分别召开“不忘

初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。各领导班子通报了上一年度查摆问题整改落实情况，并作检视剖析发言，查找政治、思想、作风等方面的差距和不足，深入剖析原因，明确努力方向和整改措施。随后，各班子成员结合自身实际依次做检视剖析，严肃认真地开展批评和自我批评。

公司召开2019年度务虚会

文/孙萌 总部企业发展部 图/吕世涛



12月5日至6日,公司召开2019年度务虚会。公司总经理孟繁春、党委书记孟向东作总结发言,公司领导班子全体出席。

孟向东指出,公司“两步走”战略目标离不开党的建设,要切实将海外党建“一个中心、三个同心圆”领悟好、理解透、落实到位。他强调,要发挥好党组织在建设“世先”进程中的坚强领导作用:一是在强化一个中心方面,要把2020年作为公司“支部建设提升年”,全方位、深度化地抓党支部建设工作;二是在画好党员干部创优站排头的同心圆方面,重点抓作风建设,营造风清气正、干事创业的良好政治生态;三是在画好中方团队团结促工作的同心圆方面,要强化思想引领、团队建设、素质提升和深化干群关系;四是在画好合资公司

和谐保落实同心圆方面,既要大力倡导先进文化引领作用,深入推进跨文化融合,营造和谐发展的有利环境,也要大力倡导属地化战略,深入抓好属地化员工培养,不断巩固中外双方合资合作基础。

孟繁春强调,当前公司所处内外部环境发生巨大变化,要实现“两步走”战略目标,需做好以下八方面工作:一是加强战略研究,明确战略目标,并向合资公司传导,确保战略扎实落地;二是调整经营发展策略,开放思路,转变理念,充分发挥公司已建产能,积极开拓新市场、新业务;三是重视科技创新创优,要加强科研成果转化,形成良好的科技创新生态环境;四是加强人才建设,统筹研究人力资源配置,强化总部机关能力的提升,加强轮岗轮换;五是深入落实“以合资公司为平台,以股权管理为主线”的管理要求,坚持差异化管理,推动中方管理项目向股权管理转变;六是加强海外党建工作,强化“一个中心、三个同心圆”海外党建模式中的第三个圆,加强中外方文化交流;七是强化纪检监察三位一体的机制建设,重点关注和解决员工诉求;八是建立客观实用的绩效考核机制,完善公司的组织架构,逐步建立职业化的人员交流机制。

公司召开2019年冬季保供工作会议

文/周翔 杨金威 总部生产运行部 图/吕世涛

近日,公司召开2019年冬季保供工作视频会议,部署冬季保供期间重点工作,强调公司全体员工要以初心激发使命,以使命践行初心,从“政治需求、安全需求、效益需求”三方面正确认识冬季保供的重要性,强化责任担当,扎实完成冬季保供各项任务。

公司党委书记孟向东强调,一是公司全体要提高站位,始终把党的政治建设摆在首位,把“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为冬季保供的决心;二是提升认识,统一思想,高质量、高水平完成冬季保供任务;三是强化管理,下大力气落实好公司党委提出的“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式,打造“三型”党支部,凝聚冬季保供任务的强大动能;四是保障安全,要以初次运行管道的严谨,确保冬季保供安全运行。

公司总经理孟繁春要求,一要落实好冬季防范措施,严守安全环保红线;二要落实好应急保供措施,确保冬季生产稳定;三要落实好冬季高负荷下的管网优化运行,力争冬季多输气、多增效。最后,他从“风险管控七严格、跨国调控三高效、设备管理三全力、管道管理两排查、应急抢险五落实”各方面对冬季保供工作提出具体要求。



公司第三届维抢修技能竞赛圆满结束

文图/姜征锋 总部管道管理部

近日，中油国际管道公司第三届维抢修技能竞赛在乌兹别克斯坦布哈拉圆满举办。公司技能竞赛旨在岗位练兵，检验一线维抢修人员的专业技术水平，促进合资公司技术交流，提炼形成技术成果，为公司应急抢险工作奠定坚实基础。公司副总经理、安全总监张鹏出席比赛，并为获奖选手颁奖。

自2015年以来，公司先后举办三届维抢修技能竞



赛，进行了管工、焊工、起重工、压缩机维修工、输气工等多个操作岗技能比拼。技能竞赛每两年举行一次，参赛人数不断增加，比赛科目不断完善。通过同台竞技，各合资公司展现一线员工队伍的精神面貌和整体技术水平，深入技术交流与探讨，有效提高参赛选手的个人操作技能水平，促进团队合作，切实达到了强本领、互促进、共提高的效果。

此次比赛，共有来自ATG、AGP、BSGP和SEAGP四家单位代表队的32位选手参赛。竞赛科目包含挖掘机操作、管线组对、管线焊接3项内容。比赛设置管工小组、焊工个人、挖掘机个人和团队4类12个奖项。

最终，ATG、SEAGP、AGP分别获得团体一、二、三等奖；ATG、AGP、SEAGP分别获得挖掘机一、二、三等奖；ATG、SEAGP、AGP分别获得管工小组一、二、三等奖；ATG获得焊工一等奖，AGP、SEAGP获得焊工二等奖，ATG、AGP、SEAGP获得焊工三等奖。

“我与国际管道的故事”演讲比赛圆满落幕

文/王亮 总部党群工作部(企业文化部) 图/吕世涛

近日，公司“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛在北京圆满落下帷幕。这是公司成立以来首次举办的由属地化员工共同参与的多语种演讲比赛。公司总经理孟繁春、党委书记孟向东出席比赛并为一等奖颁奖，对选手的出色表现予以高度肯定。

作为公司庆祝新中国成立70周年系列活动之一，“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛旨在讲好国际管道故事，传播国际管道声音，展示国际管道形象，促进文化传播，增进彼此友谊。此次比赛也是公司持续推进共商共建共享理念的具体体现，是企业文化的一次深入展示，为各项目公司属地化员工搭建了一个相互学习、借鉴交流的平台，促进了公司在“一带一路”建设中跨文化合作的融合。

本次多语种演讲比赛，来自缅、哈、乌、塔、吉五个国家的60名属地化员工，通过初赛和复赛选



拔，最终18名选手脱颖而出，代表各项目公司到中国参与汉语组、俄语组、缅语组的决赛。他们自信从容，用生动真诚的语言，讲述亲身经历的“我与国际管道的故事”。经过激烈角逐，最终，中吉天然气管道有限公司的卡纳特·穆坎别托夫、中乌天然气管道合资公司的拉苏尔别克·阿伟佐夫和东南亚原油管道有限公司的唯一，以优异成绩分别荣获属地化员工汉语组、俄语组、缅语组一等奖。

出实招 做实功 见实效

公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

文图/综合

2019年9月以来，公司党委认真贯彻落实党中央、集团公司党组和中油国际公司党委关于开展第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育工作的安排部署，把开展主题教育作为重大政治任务，按照主题教育守初心、担使命、找差距、抓落实的总要求，坚持目标导向、问题导向、效果导向有机统一，紧密结合实际，统筹安排、精心组织、领导带动、上下联动，主题教育在公司全面铺开，各项工作持续深入推进。

主题教育在公司全面铺开

结合实际 制定方案

公司成立主题教育领导小组及办公室，加强对主题教育的领导和指导，结合实际制定《中油国际管道公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》。

公司如何开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

一图读懂实施方案

按照集团公司《开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》和中油国际公司《开展“不忘初心、牢记使命”主题教育运行工作安排》，结合实际，制定公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案。

总体要求

/根本任务/

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗。

/总要求/

- 守初心
- 担使命
- 找差距
- 抓落实

/教育主线/

不忘初心再出发，牢记使命勇担当。

总体目标

1. 理论学习有收获
2. 思想政治受洗礼
3. 干事创业敢担当
4. 为民服务解难题
5. 清正廉洁作表率

具体安排

/学习教育工作安排/

- ☑ 全面开展自学
- ☑ 集中学习研讨
- ☑ 学习教育与办好重点培训班相结合

/检视问题工作安排/

- ☑ 梳理反馈意见建议
- ☑ 调查研究听取意见
- ☑ 逐层深入找差距
- ☑ 撰写检视剖析报告

/调查研究工作安排/

- ☑ 开展工作调研
- ☑ 召开主题教育调研成果交流会
- ☑ 讲好专题党课

/整改落实工作安排/

- ☑ 开展专项整治
- ☑ 对巡视巡察反馈问题进行整改
- ☑ 开好专题民主生活会
- ☑ 开展“四个诠释”岗位建功实践活动
- ☑ 抓好效果评估总结
- ☑ 抓好主题教育与总结谋划工作相结合

组织领导

1. 强化领导责任
2. 加强督促指导
3. 加强宣传引导
4. 注重务实作风

坚持把学和做结合起来、把查和改贯通起来，对学习教育、调查研究、检视问题、整改落实做出具体安排，制订运行具体计划，明确时间节点，细化各项措施，确保各项工作有序推进、落地实施、取得成效。

分类指导 求真务实

“不忘初心、牢记使命”主题教育以两级班子及成员为重点，全体党员参与其中，接受教育。公司坚持分类指导，对各级党组织和党员干部提出不同要求。对于党员领导干部，要求立足公司“两步走”发展的大局，提高政治站位，强化领导能力建设，大力推进“三化”战略，在改革发展中担当领头雁；对于总部机关党员，要求立足战略型党支部建设，努力做好“四个强”，在做强总部中担当主力军；对于项目机关党员，要求立足经营型党支部建设，努力做出“四个优”，在做优项目中担当急先

锋；对于基层站场党员，要求立足生产型党支部建设，努力做到“四个实”，在做实基层中担当排头兵。对于主题教育四项重点措施，对公司党委班子成员、项目班子成员、处级干部、普通党员分别提出不同的要求。

主题教育工作持续深入推进

学习教育入脑入心

坚持全面开展自学、集中学习研讨与办好重点培训班相结合，全方位抓好学习教育，推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走。

集体研讨。公司领导班子组织开展10次集中学习研讨活动，二级单位领导班子累计开展集中学习研讨50余次。

举办理论高级研修班、党建实务培训班、青年英才培训班、新提拔处级干部培训班，开设“不忘初心、牢记使命”主题教育专题课，培训各级干部

/学习清单/

- ☑ 党的十九大报告和党章
- ☑ 《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》
《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》
- ☑ 党史、新中国史
- ☑ 习近平总书记最新重要讲话文章
- ☑ 习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设的重要论述
- ☑ 习近平总书记关于大力弘扬石油精神等重要指示批示和在辽阳石化公司视察时的重要讲话精神
- ☑ 习近平总书记向大庆油田发现60周年致贺信以及国务院致贺电





120余人次。通过自学、集中培训和研讨交流，进一步提升了党员干部的政治理论水平。

调查研究做深做实

调研工作与领导班子成员党建联系点调研相结合，与分管单位和部门业务指导交流相结合，两级班子成员深入基层、深入一线开展调研，通过召开座谈会、实地走访、个别谈话交流、问卷调查等形式，全面了解基层情况。调研期间，党委领导班子成员累计发现问题40余项，收集意见建议80余条。

调查研究工作聚焦公司高质量发展的矛盾难题，聚焦基层干部员工反映最突出和最急迫解决的实际问题，经过梳理分析形成调研成果，在主题教育调研成果交流会上进行交流。与会领导重点围绕推进公司发展战略和发展目标、相关业务领域存在的突出问题，党的建设面临的难点问题，基层员工反映强烈的热点问题，开展调研成果交流，交流5个基层组织的情况、梳理70余个问题、收集50余条建议、委员们形成了“建议将2020年作为公司‘支部建设提升年’”等40余个意见，切实把调研成果转化为解决问

题的具体行动。

公司党委书记、主题教育领导小组组长孟向东同志在主题教育启动不久到中缅油气管道项目了解情况，指导工作，深入管理处、管道沿线站队开展调查研究，指导基层党支部的主题教育工作，召开座谈会，与一线员工交流思想和工作，征求对公司领导班子及成员的意见建议，为基层党支部全体党员作题为《不忘初心再出发，牢记使命勇担当》专题党课，重点讲解主题教育的重大意义、内涵要义、关键动作及深入践行生产型党支部“四个实”的要求。

公司总经理、主题教育领导小组副组长孟繁春同志专程前往党建联系点中缅项目马德岛管理处党支部，通过开展一线现场调研，听取一次支部工作汇报，参加一次支部组织生活，召开一次党员座谈，深入调查研究，交流思想，解决问题。孟繁春还在中缅项目曼德勒总部通过视频方式为中层以上党员领导干部讲授了题为《“一带一路”勇开拓，“世先建设”立新功》的主题党课。

海外各项目各级领导带头推动主题教育各项要



求在基层的落实落地。据统计，二级单位领导班子成员共计开展调研34次。同时，各级领导班子成员在调研期间讲授党课，主要领导在机关和项目前线讲授党课，党员干部进一步提高了思想认识，增强了工作的积极性和主动性。

务实创新 完善措施

各级党组织运用主题教育办公室下发的学习教材和“石油党建”“管院在线”等在线学习教育平台，组织党员全面开展自学。

中缅项目党委根据集团公司党组副书记徐文荣同志在缅调研时提出的意见和要求，结合实际，精心设计并组织开展“一带一路”特色党日活动等系列党建活动，组织机关党支部开展“一带一路”特色党日活动，到孤儿院、小学进行捐助慰问等。

中缅、哈地区、中乌、中塔、中吉、新疆分公司都组织开展了集中学习研讨活动。其中，哈地区党委开展4次集中学习研讨。中乌项目党委整理电子版学习材料下发各党支部，便于普通党员自学。

机关党总支将双周学习调整为每周学习，各党

支部在党员自学的基础上，组织集中学习讨论，利用“机关党员交流平台”分享学习情况。编辑党建信息化平台主题教育题库140题，组织党员线上每日答题。在主题教育期间，机关党总支组织115名党员分批赴白洋淀、雄安新区参观考察，组织讨论交流，增强党员的理想信念、使命担当意识。组织党支部开展赴三一八烈士墓接受红色基因教育、“衣旧情深，温暖依旧”衣物捐赠、集体录制《我为祖国献石油》歌曲等主题党日活动。

强化督导保落实

公司党委书记、主题教育领导小组组长孟向东同志多次听取主题教育领导小组办公室工作汇报，了解工作进展情况，研究、解决存在的问题，并对系统推进主题教育工作提出要求。目前，主题教育领导小组建立主题教育工作进展情况统计机制、重点情况周报机制和联系人沟通机制。所属党委（党总支）主动与公司主题教育办公室沟通情况，及时报送主题教育动态信息，形成主题教育上下联动、协调推进、共同落实的良好局面。

忆国际管道初心，铸丝路国脉使命

国际管道主题教育精彩瞬间

文图/综合

公司深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，各级党组织在牢牢把握主题教育根本任务、总体要求和教育主线的基础上，结合海外党建特色和党员干部工作实际，学与做结合，查与改贯通，为主题教育高质量开展找到许多有效路径。

为深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，开好专题民主生活会，主动倾听公司青年员工的心声，激发青年员工投身公司改革发展的激情和热情，近日，公司党委书记孟向东主持召开青年员工座谈会，与机关15名“90后”青年员工进行面对面交流座谈。

听取发言后，孟向东对青年员工为公司发展积极建言献策给予充分肯定与鼓励。他表示，公司要为每一名青年员工的个人成长指明方向，使个人职业规划和公司发展战略密切结合在一起。对于青年员工提出的意见建议，公司已经完成的，要做好宣贯引导；已经决策还未实施的，要积极推进；青年员工对公司未来的期望，要高度重视，认真研究商议。



中缅油气管道项目

立足项目所在国特点，让主题教育“接地气”

中缅项目党委成立主题教育领导小组，保障主题教育活动质量。以党支部为单位，立足项目所在国特点，将主题教育与企业宣传、跨文化融合有机融合，确保党

建、宣传与生产经营、社会援助有效结合，积极践行公司“一个中心、三个同心圆”党建模式，开展“一带一路”特色主题党日系列活动，树立良好的企业形象。



1



2



3



4

- 1.结合“电影下乡”活动安排，以党支部为单位，邀请当地员工、员工家属及当地民众在马德岛、曼德勒、仁安羌、当达、地泊等放映点观看电影。
- 2.9月12日、10月6日，项目曼德勒总部和内比都办公室分别组织缅籍员工家属及社会团体参加开放日活动。
- 3.10月，曼德勒管理处党支部、马德岛皎漂管理处党支部、经营管理党支部、内比都办公室党支部、生产工程党支部、党群综合党支部、仰光办公室党支部分别前往当地学校、敬老院、寺庙、孤儿院进行慰问走访。
- 4.各营地组织在缅中方员工集中观看国庆庆典及向人民英雄敬献花篮电视转播。此外，各党支部组织全体党员开展“我为一带一路”建言活动，为公司在缅跨文化传播、企业文化建设工作出谋划策。

哈地区

“实”“先”“活”，让主题教育形式更丰富

哈地区党委坚持主题教育提质增效、突出“实”字抓谋划，坚持两级班子以上率下、突出“先”字抓引领，坚持方式方法出新求变、突出“活”字抓实效，结合生产经营与党建工作实际，注重各党支部同步

均衡推进，求实创新，组织开展对照党章党规找差距、更新《哈地区党委主题教育发现问题整改清单》、推进党建信息化平台的精细化应用等主题教育系列工作，内容丰富、形式多样、成效显著。



1



2



1. 主题教育学习研讨与“中哈管道讲堂”相结合，13位党支部书记讲授专题党课或报告个人学习体会。
2. 开展先进典型学习交流活动，13个党支部21名优秀共产党员完成经验交流，典型示范效应明显。
3. 深入推进“四个诠释”岗位实践活动，开展“讲述支部建设故事”和“讲述身边党员故事”主题党日活动。
4. 开展项目机关和基层站场联合帮扶主题党日活动、石油公寓植树志愿活动、“美化家园、党员先行”义务劳动活动等。

中乌天然气管道项目

以领导干部为重点，让主题教育融入中心

在推进主题教育过程中，中乌项目党委重视学习形式的多样性及趣味性，以项目副处级及以上干部为重点，全体党员参加，把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿主题教育全过程。通过主题教育，

旨在进一步强化对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻，筑牢全体党员听党话、跟党走的思想根基，扎实深入落实“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式，以高质量党建引领项目高质量发展。



1. 项目领导班子赴一线站场开展调查研究，讲授主题教育专题党课。
2. 项目党委办公室组织编写主题教育题库共200余题，并通过石油党建APP网络答题的方式检验学习效果。各党支部开展不同形式的主题党日活动。
3. 中乌项目第三党支部与公司总部机关第三党支部邀请中国石油天然气管道工程有限公司国际项目中心党支部、共享服务中心党支部，以“压气站设计技术交流会”形式开展“支部结对子”活动。

中塔天然气管道项目

探索海外党建工作模式，让主题教育促进政企合作

近日，由中塔项目党总支牵头组织的中国驻塔吉克斯坦大使馆、塔吉克斯坦中国企业商会“不忘初心、牢记使命”主题教育活动在杜尚别召开。以共学共建形式联合开展主题教育是海外项目开展主

题教育的一次全新尝试，也是海外党建工作模式的一次成功探索，极大促进政企间的相互了解、相互联系、相互信任，为新时期海外企业党建工作指明方向。



1



2



3

1. 中国驻塔大使刘彬讲授专题党课。中共中国石油中亚地区工作委员会纪委书记胡红民介绍中国石油中亚地区主题教育活动开展情况。
2. 刘涛作中塔项目党建工作交流分享，对公司党委提出的“一个中心、三个同心圆”海外党建模式做详细解释说明。
3. 全体代表合影。

中吉天然气管道项目

“三步走”计划，让主题教育走在前列

中吉项目党总支把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为本年度重点党建工作，坚持学做结合、查改贯通，以“提前谋划、先学一步”“深入调研、边查边改”“学做结合、走深走实”三步走计划，推动主题教育走深走

实。各党支部对照“六个一”党支部达标晋级标准，对照经营型党支部“四个优”的要求，深入查找党建工作与“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式的核心要求存在的短板和差距，提出创建创优目标。



- 3 1.领导班子成员结合工作职责，坚持问题导向，通过举行座谈会、开展谈心谈话、问卷调查等多种方式，对所属党支部进行调研。
- 2.开展“海外项目高质量党建引领高质量发展”专题研讨，研究探索提升党建工作质量的方法和途径。
- 3.开展学习先进典型事迹、庆祝新中国成立七十周年等主题党日活动。

新疆分公司

结合职能定位和发展方向，让主题教育“细”起来

近日，新疆分公司党总支组织全体党员干部前往新疆生产建设兵团垦博物馆以及新疆油田公司采气一厂玛河气田参观学习，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育活动内容，结合新疆分公司职能

定位和发展方向进行专题研讨。党总支从身边小事出发，实实在在解决驻地宿舍安全隐患、员工异地就医等“急难愁盼”问题，为身边群众办实事、做好事、解难事。



机关党总支

立足战略型党支部建设，让主题教育深入人心

机关党总支对照“六个一”党支部创优、示范的标准，立足战略型党支部建设，以“四个强”为标尺，围绕“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”四个方面明确切实可行的9项具体措施，深入推动落实。开展“传承红色基因、担当强企重任”、

学习“铁人式的好干部”陈建军同志先进事迹等各类主题教育活动，创新方式方法，增强学习效果，进一步增强机关党员使命感、责任感和荣誉感，从而扎实做好本职工作，为建设世界先进水平国际化管道公司做出更大的贡献。



1



2



3



4

1. 9月6日、9月29日，机关党总支全体党员分两批赴白洋淀红色革命基地和雄安新区开展“传承红色基因、担当强企重任”主题教育活动。
2. 11月8日，机关党总支以读书交流会的方式组织开展学习“铁人式的好干部”陈建军同志先进事迹主题党日。
3. 10月至11月，机关第一党支部、第五党支部、第六党支部分别开展捐赠活动。
4. 云南分公司党支部精心制作主题教育展板。

结合实际，不断丰富主题教育的方式方法，真正把主题教育推向深入，取得实实在在成效，我们才能不断汲取前行的动力，为推进世界先进水平国际化管道公司建设贡献新的智慧力量。

不忘初心 牢记使命

培养跨文化交流能力 做好属地员工沟通工作

文/陈子鑫 中乌项目布哈拉管理处生产技术科



中油国际管道公司运营的西北西南两大油气战略通道，业务范围覆盖乌、哈、塔、吉、缅、中六国，与9家境外公司先后成立13家合资/独资公司，拥有中外员工4000余人，其中中方人员1000余人，外方人员近3000人。管理海外公司属地员工，第一步要做好属地员工的沟通。这既是跨国企业管理要解决的问题，也是建设世界先进水平国际化管道公司要完成的任务。

在沟通中，属地员工面对的是中方员工个体，双方员工的能力与素质往往决定沟通效果。从多年海外工作实践中总结，我们发现中方员工与属地员工沟通效果不仅仅取决于双方的语言能力或是沟通技巧，更取决于员工的跨文化交流能力。

画好合资公司和谐保落实的同心圆需要跨文化交流能力

实践“一个中心、三个同心圆”海外党建工作模式的第三个同心圆，“找到最大公约数，画出最大同心圆”离不开与属地员工的沟通交流。通过什么样的途径能够提升中方员工在多元文化环境中的交流能力？

在海外工作场景中，通常我们认为外语能力强的员工沟通能力也好，但实际上两者不能简单地划等号。首先，我们要明确沟通的目的是什么——为了达成工作目标。以个体为例，我们常常发现这样的情况：外语好的员工，并不一定能得到属地员工的认可，而一

些外语不好的员工，却能与属地员工建立感情纽带，形成有战斗力的团队。但从整体上看，外语好的员工有效沟通的能力总体上强于外语不好的员工。所以，外语与沟通能力不是因果关系，而是相关关系。

所谓的跨文化交流能力是一项综合能力，包括交流能力和跨文化能力。其中，交流能力包括语言能力，就是单词、语法等；社会语言能力，是指根据社会场景选择恰当词汇的能力，一般包括方言、习惯用语和礼貌用语等；实用语言能力，指的是语言在实际应用中的功能作用等。跨文化能力一般包括对陌生文化的态度，知识积累、理解能力，学习和模仿能力，以及最重要的文化反思能力。

一个跨文化交流能力强的员工能有效凝聚属地员工这一主体力量，并借此辐射属地员工的周边环境，争取沿线民众这一广泛力量，形成国际管道最大的发展合力，寻求各界支持，画出最大同心圆。

跨文化交流能力体现尊重、包容、合作、共赢的国际合作理念

理念决定行为。培养跨文化交流能力的第一步就是转变理念。公司国际合作的理念是尊重、包容、合作、共赢，应将此融入到跨文化交流能力的培养中。

理念转变的前提是认识到跨文化交流能力的存在，正视我们存在的不足，才能调整自己的沟通行为。我们往往只认识到了交流能力中语言能力的不足，却忽视了社会语言能力和实用语言能力的培养，对陌生文化的学习和反思也不足。

理念转变过程中的重要基础也是最有效的原则：在工作中，像对待中国同事一样对待属地领导、同事和下属。和我们沟通的属地员工首先是一个独立的个体，而不是一个职位。他们的第一身份是我们的同事，其次才是和我们不同国籍和文化背景的同事。当遇到沟通问题时，想一想对方如果是中国同事，我们的沟通方式会有什么不同，我们是否给予了属地同事同样的尊重、理解和耐心。俗话说“人心都是肉长的”，当我们像关心中方同事一样关心属地员工，为他们着想，哪怕是严厉的批评，也能赢得属地员工的认同。

跨文化交流能力的培养是践行专业化和国际化战略

如何培养跨文化交流能力？其实，工作和生活的场景中处处有学习机会。具体可以从以下几个方面入手：

1. 交流能力培养从细节入手

在狭义的语言能力培养上，除了基础的语言知识学习，要特别注意使用属地员工常用词汇。同样的设备，词典或教科书上是一个名词，实际工作场景中属地员工常用的是另一个名词。掌握这些差别，按照当地人的习惯说法去说，能大大提升沟通效率，拉近交流距离。

在社会语言能力培养上，我们可以从学习正确地称呼属地员工入手。称呼对方的名字是交流的开始，就像每一门外语的第一节课一样，我们首先学习的都是如何问候、如何询问对方的姓名。能以正确、得体的方式称呼对方，既是对合作伙伴的尊重，也是拉近彼此距离的一种方式。比如，我工作的中亚地区普遍使用俄语，虽然多数人是穆斯林，但名字还是沿用俄语的命名习惯，即名+父称+姓。口语中一般不会使用全称，工作中以示尊敬，一般会称呼“先生+姓”，而不能直呼“姓”。往往我们以为叫姓是对别人的尊重，但少了“先生”一词，反而是不尊重。如果是为了拉近工作关系，可以称呼“名+父称”。称呼名字体现了熟识的关系，同时加上父称又体现了对其父辈的尊重，在工作中更得体。此外，对于长辈或尊敬之人，在中亚不同地区，会在名字前或后加上“Aka”的前缀或后缀，不同地区民族语言“Aka”发音略有区别，比如布哈拉地区是“Aka”，塔什干地区就是“Akie”。如果能分辨口音，按照所在地区对方的习惯加上此称呼，则更能体现文化尊重，赢得人心。

在实用语言能力培养上，我们从日常问候和生活场景中学起。比如，在中亚地区按照穆斯林的方式进行问候，就比按照俄语的方式问候要亲切，如果能用简单的乌语进行问候，则更为亲近。又比如，在餐桌上祝酒，学习用乌语说“干杯”就比用俄语说“干杯”接地气得多。准确使用特定词汇，哪怕语言能力弱，

也能言简意赅地表达意图和感情，这就是实用语言能力强的体现。

2. 跨文化能力培养从互动开始

跨文化交流的本质在于通过文化互通寻求理念共识。第一步就是探索和学习对方文化。

在文化知识积累方面，可以通过书籍、媒体了解，再通过体验当地的生活来印证。比如，我们有一位员工搜遍各大网站关于布哈拉古城的信息，为了印证看到的文字信息，他利用业余时间走遍布哈拉古城的大街小巷，之后又去网络中搜索见到的没有记录的标识。一来二去，他成了布哈拉古城的活地图，介绍起历史来比导游还专业。通过跨文化知识的积累，他在工作与生活中都结交了值得信赖的合作伙伴。

在加深文化理解方面，需要不预设立场地去了解当地的历史、文化，感受文化的多样性，努力理解多样性的原因和渊源。参与当地人的生活可以有效加深文化体验。比如，穆斯林的斋月。之前只知道斋月的起源和禁忌，对于斋月如何影响当地民众的生活并没有直观感受，直到有一次被邀请参加斋月期间的晚餐。那天，我们被邀请到一个简朴的乡间清真寺，平日安静的寺院里摆上了桌椅，许多白须长者坐在最靠近寺庙的桌子旁，桌上放满了干果、甜食与饮料。虽然一路奔波，但同行的乌国朋友告诉我们不能吃，说这一过程也是一种修行。当太阳落山，当地民众礼拜之后，大家才满怀敬意地开餐。期间宴会的举办人在阿訇组织下与在座的父老乡亲分享人生中的喜事，缅怀故去的亲人，也表达对邻里的感谢。通过这样的体验，我了解到斋月期间穆斯林有在清真寺宴请邻里的传统，感受到了当地尊老爱幼、相互扶持的一种社区文化和组织形式。这些认知可以帮助我们正确理解属地员工的诉求，从他们的角度去思考解决问题的办法。

反之，通过邀请属地员工参与我们的生活也可以加深文化理解。比如，有一次我在北京请来访的乌国同事吃饭，我说因为家里太小了，没法请他们去家里吃饭，所以我到酒店楼下等他们，一起出去吃饭。后来，乌方同事说，我这样做在乌国人看来是最大的尊重，即使自己家里没有地方，也尽力表达作为主人的热情

和心意。这一小事让我对乌国人眼中的热情好客有了更深的理解。将心比心，中乌两国文化有很多可以互通的地方。

3. 能力培养与工作实践紧密结合

文化是难以量化的，又与个体情况密切相关。总结一套具体的跨文化能力培养方式和方法是困难的。但在实践中，我们还是收集、整理了一些好的做法。

在语言学习方面，要符合集团公司的外语要求，要收集整理管道运行常用俄语专业词汇。在每年新员工入职座谈会上，也会提出通过与属地员工交流来学习专业词汇的要求，鼓励督促员工成为双语人才。

在社会语言学习和实用语言学习方面，通过工作组织和业余生活为大家创造学习条件。例如，在工作组织方面，关于专业技术组和区域重点维护小组等重点工作，有意安排中乌双方负责人一起进行作业准备和组织；在参加属地员工婚丧嫁娶等活动中，引导中方员工去深入了解属地的风俗习惯，是团队建设中不可缺少的环节。

在文化知识学习方面，组织征集和整理中乌相处文化TIPS，动员大家收集整理身边的文化现象，总结工作经验和技巧。例如，不要隔着门框和别人打招呼；属地员工喜好糖果，办公桌上放点小糖果，沟通时吃颗糖拉近距离等等。

在文化交流方面，发挥党支部的作用，在党支部层面提出纪律要求。比如，在双方交流活动中不得无故缺席或早退。每年在中乌双方的重大节日时共同组织庆祝活动，每年举办中乌方足球赛等体育运动，每年组织双方一同游览所在国的历史古迹，创造交流机会，深化交流传统。

在宣传方面，发掘、整理中乌员工之间沟通交流的感人故事，编排具有跨文化交流意义的节目，借助多媒体平台唤起员工对跨文化交流的认识，扩大影响力。

在评价方面，季度和年度绩效考核时，对员工沟通有效性、团结协作能力打分。跨文化交流能力的强弱会直接影响中方员工与属地员工沟通的有效性和团结协作能力，借此督促员工加强能力培养。

以上只是一些做法经验。目前，跨文化交流概念的建立和能力培养还处在非常早期的阶段。为了整体提升员工的跨文化交流能力，一套培养准则和交流机制是必不可少的。希望能通过不断的总结和努力，形

成一套跨文化交流能力培养机制，拓展员工能力和素质的维度。

跨文化交流能力保障能源供应，创造和谐共赢

在海外公司，跨文化交流能力对于工作成果的影响就像空气。当员工具备此能力时，我们感受不到，因为它融进工作的点点滴滴，小到一句关心，大到一次合作协议的达成；但当员工欠缺此能力时，我们一定能感受到沟通不畅会衍生出各种问题，轻则效率下降，重则导致生产经营事故。

对于个人成长来说，跨文化交流能力的提升，能够帮助我们在合资公司平台有效推进各项工作，特别是涉及多部门、多业务流程的工作；同时，我们收获了许多友谊和知识，充实了在国外的工作和生活。拥有跨文化交流能力，也让我们在双方的合作中发挥好桥梁和润滑剂的作用，真真切切感受到自己的价值。当地同事一句“你这样真像个乌兹别克人”，在我看来是最大的褒奖。

对于团队来说，大家能在工作中有意识地培养自己的跨文化交流能力，与属地员工拧成一股绳，克服一个个困难，一起完成一项项工作。成功时分享喜悦，失败时相互鼓励，留下一段美好的海外工作回忆。例如，有一次，一个中方员工因家庭问题需要紧急回国，当地员工像对待自己的家事一样安慰他，帮他办理手续，送他到机场。在他回国期间，主动关心他的家庭情况。当危机解除、他再返回时，当地员工又热烈欢迎他归队，由衷地为他感到高兴。员工间能自发建立这样的团队纽带，就是跨文化交流能力的实践成果。

对于项目来说，如前所述，多年来我们围绕跨文化交流能力培养开展系列工作，提升中方员工跨文化交流的意识，培养一批具备跨文化交流能力的人才。他们在海外公司各个关键岗位上发挥着桥梁作用，将中方先进的管理理念、技术手段、文化优势融入合资公司治理，在股权对等的博弈中保障大中方利益，为公司的生产经营保驾护航。

一代人有一代人的使命。“国之交在于民相亲”，人类命运共同体的构建离不开民众的认同和支持。每名海外石油人推动跨文化交流，每一份努力都将增进相互理解，促进民心相通，为国家之间深度合作构筑民意基础。

将每一位员工放在最合适的位置

浅论“三型”人才队伍建设

文/李硕 哈地区西北原油管道项目人事行政部



俗话说，物尽其美，人尽其才。只有根据每个人不同的特点，将其放在最合适的位置，才能使之发挥个人最大优势，进而更好地为公司发展作出贡献。

如何发现并合理使用人才，建设好一个公司的人才队伍，这是每一位人力资源管理者应该深入思考的问题。我认为，一个健康成熟的人才团队，应该包含三种类型不同的人才。

第一种是业务领军型人才。这类员工的最大特点是业务水平高，可以成为这一行业的领军人物或者是这一领域的权威专家。他们的优势在于专业，而不在于管理。对于这类员工就要把他们放在专业技术岗位上，让他们踏踏实实地做业务，在自己最擅长的领域发挥优势。如果仅仅是因为专业技术水平高就将其提拔成为管理人员，最后产生的结果很可能就是荒废了专业，管理也是一塌糊涂。当然，对于在专业领域有建树的员工同样应该得到上升渠道和奖励激励。如此看来，实行双序列晋升机制就显得尤为重要了。

第二种是团队领导型人才。这类员工属于综合型人才，既懂得业务，又懂得管理。他们既能上手做具体业务，同时也知道如何协调各方面关系，如

何带领和管理好自己手下的员工，如何解决工作中遇到的难题和困难，化解各方面的矛盾。他们能正确理解、领会公司发展战略和管理层工作思路，并将其转化为基层具体实践。这类员工适合放在中层管理岗位上。他们可以独立负责一摊业务，也可以独立管理一个部门，他们将成为团队的骨干力量和中坚力量，发挥承上启下重要作用。

第三种是公司领袖型人才。这类员工不仅熟悉公司多领域业务，具有极高管理能力，而且，他们还应该具有很高的格局，具有国际化、全局性

视野，能敏锐地在纷繁复杂的现象中发现本质和规律，能够抓住稍纵即逝的机遇，勇于改革创新，不墨守成规。此外，他们还应该具有非常高尚的道德品格，能够发掘和培养优秀员工，为他们搭建平台、提供机遇，不与民争功，不与民争利，甘为人梯，具有强大的人格魅力和感召力。这类员工是公司未来核心领导力量的接班人，应该着重培养，提供更高的平台，压更多的担子，使之尽快成长、成才。

在确定不同类型的人才后，应该及时将其调整到合适的岗位，并制定有针对性的培养计划。比如，业务领军型人才应加强专业领域的培训，给予鼓励政策，支持科技创新和管理创新。团队领导型人才应加强管理能力提升、团队建设能力提升和综合素质提升。公司领袖型人才则应提升他们宏观分析和把握问题的能力，开阔他们的视野，提高他们的战略眼光，强化他们综合研判形势并作出正确决断的能力。

我想只有真正将每一个员工放在最适合他的位置上，才能做到智者尽其谋、勇者竭其力、仁者播其惠、信者效其忠，才能更好地发挥他们的才能，各尽其才，各尽所能，为公司实现“两步走”战略目标、稳健发展贡献出自己的全部力量。

我与国际管道的故事

不久前，公司“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛圆满落下了帷幕。

在这场演讲比赛的台前幕后，发生了很多故事。同样，在十余年的友好合作中，在国际管道建设和运行过程中，中外员工之间也发生了诸多令人感动的故事。

这些故事可能鲜为人知。但毋庸置疑的是，“我与国际管道的故事”仍将会在公司各个项目继续。

于是，本期专题追踪报道本次选手参赛后的所感所想，听听选手们内心的感受，听听选手们回国后，身边亲人、同事对他们获奖的最真实感言。



光荣榜

汉语组、俄语组、缅甸语组一等奖获得者

★ 汉语组

一等奖获得者

卡纳特·穆坎别托夫 中吉天然气管道有限公司

个人简介

2017年9月11日加入中吉天然气管道有限公司驻吉国分公司，目前是文控翻译部的一名中俄翻译。

为人诚实可靠，品行端正，平日热爱足球。

座右铭

先苦后甜，先忧后乐。

演讲题目

把好事做好

演讲精彩内容摘录

“把好事做好”，这是我们公司总经理关新来先生经常挂在嘴边的话。这句话单从汉语来讲就很有意思，而它的内容就更加丰富了；它告诉我们：一件事，不是出发点好的，结果就一定好。如果不注意细节，不落实责任，不考虑困难，它也可能成不了好事。



★ 俄语组

一等奖获得者

拉苏尔别克·阿玮佐夫 中乌天然气管道合资公司

个人简介

来自乌兹别克斯坦，在中乌天然气管道合资公司的WKC3站工作，担任自控工程师职务。工作中，团结友爱，善于虚心听取他人意见，善于合理分配工作时间，及时高效的完成工作任务。生活中，喜欢读书，不断地完善自己，提高自身素质。

演讲题目

钢铁是怎样炼成的

演讲精彩内容摘录

人的一生想要收获完整的幸福，需要三个条件：慈祥的父母、称心的工作和贤惠的妻子。

我们公司的战略目标是建设世界先进水平国际化管道公司。因此，我们不断努力引进新的先进技术，并加大员工培训投入和设备升级。这不仅有助于提高中国员工的专业水平，还有助于提高乌国员工的专业水平。最终对乌兹别克斯坦的经济和技术水平的发展都具有重大意义和深远影响。



★ 缅甸语组

一等奖获得者

唯一 东南亚原油管道有限公司

个人简介

任职于中缅油气管道仰光办公室，主要职责是为项目员工办理签证延期手续。

演讲题目

我与管道项目之间的美好回忆

演讲精彩内容摘录

中缅油气管道项目是目前在缅投资的最大外资项目，是一项惠及中缅两国人民的能源战略通道。能在这家公司工作任职，我感到很光荣。2011年5月，我在中缅项目仰光办公室参加工作，这也是我人生中的第一份工作。但我会一直在公司工作下去，然后也希望能有很多提升自己的机会。



让梦想走进现实

文/卡纳特 中吉项目文控翻译部属地员工



2019年对我来说是难忘的一年。这一年给我的生活添加了一些美好的回忆。10月，我代表中吉天然气管道有限公司到北京参加中油国际管道公司组织的“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛并获得了汉语组一等奖。这次演讲比赛给我留下了深刻的印象和体会。

自加入中吉天然气管道有限公司以来，我就感受到了领导和同事们对我的关心，以及他们对我快速成长的期望。我严格要求自己，端正工作态度，认真对待每个细节，努力做到最好。在短短的时间内，我充分认识到公司企业文化的先进性、管理制度优越性和分配体制的合理性。公司在人力资源、经营管理、企业文化和社会责任方面积累了一些很有价值的做法和经验。公司善于挖掘员工潜力，激发工作积极性，鼓励我们追求身心的健康，追求家

庭的和睦，追求个人生活的丰富，愿意和所有员工分享公司成长的成果。公司还组织中吉员工广泛参与各种文化活动，促进沟通交流，增进彼此友谊，加强文化融合，为项目顺利实施营造良好的氛围。

5月17日，中吉项目举行属地员工“我与国际管道的故事”主题演讲比赛。来自项目公司各业务部门的9名属地员工参加比赛，充分展示项目成立5年来的发展成绩和属地员工积极向上的精神风貌。作为参赛者之一，我在演讲中讲述亲身经历的关于校企联合培养留学生项目的招生工作，介绍公司实施属地化人才战略，在当地树立良好的企业形象。经过激烈的角逐，我有幸获得汉语组一等奖，赢得了代表项目赴北京参加多语种演讲比赛的机会。

俄罗斯有一句谚语：“平时多流汗，战时少流血。”我开始为比赛认真做准备，因为我不仅代表个

人，更是代表整个项目公司去参赛，一定意义上还代表了我的国家和民族。项目公司领导、同事也都非常重视和支持。技术总监孟祥海、文控翻译部经理刘国祥等在百忙之中抽出时间指导我，分享演讲技巧、好的方式方法并提出他们的宝贵意见和建议。

8月，我和8名中方同事一起到北京参加了中油国际管道公司举办的“礼赞新中国，追梦新时代”庆祝新中国成立70周年文艺汇演，在舞台剧《高原情深》中扮演一名吉国高中毕业生。排练节目和演出期间取得的经验，对我演讲备赛也起到了很重要的作用。我的妻子也全力支持我，很多时候我下班回到家就直接开始练习演讲，基本不管家务事，全部由妻子分担。她经常鼓励我说：“我相信你，你一定会拿到第一名。”就这样，我一遍一遍地修改完善演讲稿，也一遍一遍地练习。然后，我信心满满地奔赴北京。

来自缅甸、哈、乌、塔、吉的18名选手站在“我与国际管道的故事”多语种演讲决赛舞台上，讲述着在管道建设和运营过程中发生的令人感动的故事。我演讲的题目是《把好事做好》。“把好事做好”，这是我们公司总经理关新来经常挂在嘴边的话。2018年，他在招生宣介会上就说，公司着眼于未来，决定在管道沿线地区选拔30名优秀高中毕业生派往中国留学，提前培养管道运行专业人才。项目还未开工建设，公司就花大力气、高额费用，致力于人力资源本土化选拔、专业化培养、国际化使用，为员工搭建良好成长平台，促进员工和企业共同进步和全面发展。在满足公司人才需求的同时，也为吉国培养一批急缺的专业技术人才，促进当地就业及经济发展。这是一件大好事，我们要把这件好事做好。如今，公司把这件好事做成了、做好了，吉国主流媒体对此也进行积极、正面的宣传报道，展示了公司良好的企业形象。

我热情洋溢、充满自信的演讲深深地感染了现场的评委和观众。经过激烈角逐，我在强手如林的竞争中脱颖而出，获得了汉语组的一等奖。这不仅是我个人的光荣，也是团队的胜利、公司的荣誉。那一刻，我为自己和公司感到骄傲和自豪。

在北京参赛过程中，中油国际管道公司组织我

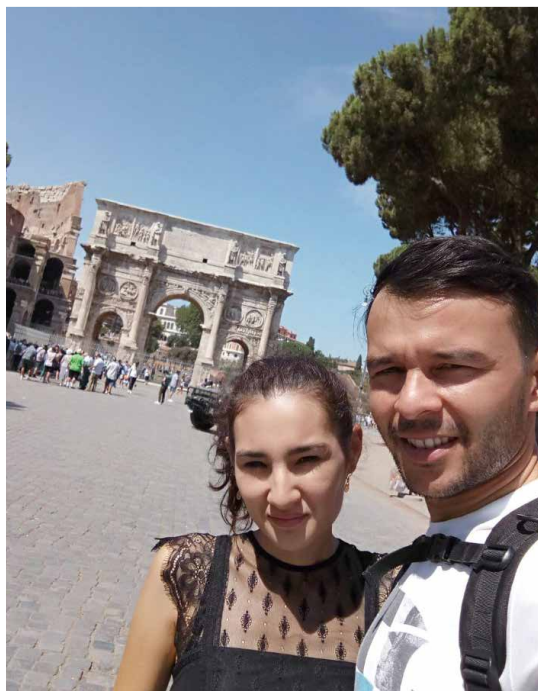
们参观调度中心和企业文化展厅，介绍公司用28个月建成中国首条引进海外天然气资源的能源战略通道，创造了全球油气管道建设史上的奇迹。目前，公司建设和运营着6条天然气管道和3条原油管道，业务范围覆盖乌、哈、塔、吉、缅、中六国。通过与来自中亚和缅甸的同事沟通交流，我了解到他们在设计、建设和运营管道方面具有丰富经验。在展厅的屏幕上，我还看到了吉国同事的照片，我立刻拿手机拍照发给他们，他们看到后既惊讶又高兴。透过位于奥林匹克公园旁的办公室窗户，北京鸟巢、水立方尽收眼底。14年前，我在大学学习中文的时候，是从《实用汉语》课本中开始接触“你好”“谢谢”时了解到了北京，去北京一直是我的梦想。14年后，公司给我提供了机会，我已经是第三次去北京，我的梦想终于实现。正如我们公司总经理关新来跟我说的：“你进入项目公司才一年多的时间，盼望已久的梦想就实现了。拥有梦想只是一种智力，实现梦想才是一种能力。希望你继续好好工作，未来会有更多机会。”

所有人都为我的成绩感到高兴。从北京回来的当天晚上，妻子为我准备了丰盛的晚餐。饭桌上，我向妻子和孩子讲述自己在北京的经历，一家人其乐融融。妻子把我的奖杯和荣誉证书发照片分享给亲戚朋友，他们都纷纷打电话向我表示祝贺。从小一起长大的一个朋友说：“对于一个普通家庭出身的人在国外比赛中拿到冠军真不容易。十几年前，这些对你来说都是梦想而已。恭喜你实现了自己的梦想并继续前行！”第二天早上，我去公司上班，文控翻译部的几个同事就为我准备了惊喜。他们精心布置了我的工位，并在醒目的位置写了“恭喜你取得比赛胜利”。那天在办公室，所有人见到我都会竖起大拇指说：“你真棒！”

这次成绩的取得与我上面提到的每一个细节、每一个人和每一个因素都有着密切的关系，特别感谢公司的领导同事、家人和所有朋友们对我的帮助和支持。我将珍惜公司提供的成长机会，以充沛的精力、刻苦钻研的精神努力工作，与中吉天然气管道同步成长。希望将来我不仅能更好地服务公司，也能为中吉两国关系的发展做出贡献。

我身边的外国“管工”

文图/王文斌 陈子鑫 中乌项目布哈拉管理处生产技术科



拉苏尔别克·阿玮佐夫，同事们都叫他拉苏，2010年大学毕业后进入中乌合资公司（ATG）工作。2010年至2016年在WKC3站任职调度。通过中方“师傅们”的“传帮带”，加上自身努力，2017年拉苏成为一名自控工程师。

和很多国内80后一样，拉苏同样喜欢大城市、外国流行文化等一切新生事物。熟练的英语、俄语和乌兹别克语语言能力更加丰富了他的兴趣视野和交际范围。工作九年间，拉苏在公司组织的输气工竞赛、ATG组织的压缩机竞赛中都名列前茅。作为ATG乌方员工的优秀代表，经过层层选拔，最终拉苏获得参加此次公司组织的“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛机会，并取得俄语组第一名的好成绩。

中乌项目高度重视本次比赛，专门成立比赛筹

备组全程指导、跟踪准备工作。此前，拉苏没有任何公开演讲经验，不知该如何准备一次公开演讲。中乌项目选派拥有丰富演讲经验的中方同事帮助拉苏。他们经过十个小时推心置腹的交谈，梳理出了此次演讲的主题——青春与奋斗，讲述拉苏在ATG 9年工作中，中方员工、ATG以及“一带一路”合作对他的影响，如何思考和规划自己的职业生涯，如何走出困境，最终和ATG一同成长。在材料挖掘阶段，拉苏回忆起在一次ESD处置中自己的畏难情绪，不敢大胆地进行现场操作。故障处理后，中方员工主动找到他，为他解答困惑。这使他不仅折服于中方员工的技能，更钦佩其人格和品质，在职业发展的瓶颈时教会他忍耐和等待，如何开启新的征程。

前后打磨共7版讲稿，让拉苏用自己的语言，讲述打动人心的细节。在赛前训练阶段，筹备组用5天时间从口语语气、语音语调、速度节奏、肢体语言、舞台事项5大方面开展训练，帮助拉苏在8分钟内呈现给听众一个感情真挚、内容生动的演讲。拉苏说：





荣获
俄语组
一等奖

“非常感谢大家对我的帮助。此前我没有任何公开演讲的经验，是大家给我启发、帮我梳理演讲思路，修改稿件，纠正我的舞台表现、肢体动作等等。”

作为拉苏在WKC3站的同事，我也算他的半个“师傅”。在得知自己的乌国小伙伴要来北京参加比赛，正值国内休假的我为了让小伙伴能够安心准备比赛，提前为他和同行的乌方同事订好酒店，带他们尝尝地道中国菜，提前感受“中国范”。演讲比赛前一天，我看到拉苏十分紧张。为了帮他解压，知道这位乌国小伙伴超级喜欢足球，我特意召集一帮国内朋友为他安排了一场足球友谊赛。踢完球后回到酒店，拉苏带着略微舒缓的心情再次进入备战状态。看着眼前这个全身心投入的乌国小伙伴，瞬间就对他充满了信心。果然成绩一出，拉苏不负众望，取得俄语组演讲第一名的好成绩。

拉苏说：“非常感谢中油国际管道公司给我提供

了参加这次比赛的机会，让我参观了现代化的油气调控中心和办公大楼，了解了中油国际管道公司的发展历程。在这里，我也认识了来自哈、塔、吉、缅的朋友，和大家在一起相处得非常愉快，也非常感谢公司和项目为我安排专业的演讲老师，帮助我提高自己的演讲水平。”

赛后回到乌国，站领导在早班会上通报了拉苏的比赛成绩，中、乌方同事第一时间向他表示祝贺，大家作为他的同事感到骄傲和自豪。拉苏说：“当ATG第一时间知道比赛结果时，人力资源部向所有站场和部门通报了我的成绩。大家都向我发来了祝贺，这让我感到非常高兴。我为自己作为ATG的一员感到骄傲和自豪，这也激励我在今后的工作中更加努力工作，多向自己身边经验丰富的同事学习，做好中乌同事之间的一座桥梁，把ATG这条中乌共同的管道建设得更好！”

我在北京比赛的美好回忆

文/唯一 中缅项目仰光办公室

去北京总部参加演讲比赛是我今年最开心和最激动的事情。这次演讲比赛是中油国际管道公司首次在北京为来自不同国家的员工举办的比赛。我是从项目第一轮比赛的60名选手中选拔出来前去参加比赛的，所以压力非常大。而且，要去中国北京参加比赛，我就更紧张了。

赛前准备

比赛前，我做了很多准备工作。因为演讲题目是“我与国际管道的故事”，所以，我有很多的回忆可以说。我将演讲比赛内容发给曼德勒总部负责这件事情的同事。由于演讲内容还需要用中文汇报，我就将缅文演讲稿发给同事周德东帮忙翻译成中文。比赛要求用PPT演示，我又在陈玉凤的帮助下按照要求也完成了PPT的制作。我还模拟比赛，拍

成视频反复打磨。这么多准备工作都是在同事的帮助下完成的，特别感谢他们。

初到北京

10月14日，我们缅甸参加比赛的5位队员，一同出发前往中国北京，在昆明机场经停转机，深夜才到北京。从北京机场出来时，一阵凉风迎面扑来，空气清新，在缅甸从来没有感受过这么凉爽的天气。对于喜欢凉快的人而言，我非常喜欢北京的天气。由于我们是第一次来中国，组织人员特别安排了参观活动。我们到天安门、故宫和长城，拍了很多纪念照，还穿着宫廷服装拍照留念，太高兴了。我们还参观中油国际管道公司总部。雄伟的办公大楼让我领会到中国公司的强大，精美的企业文化展室让我了解了中油国际管道公司的发展历程，流畅衔接





的参观过程让我感受到中国公司的办公效率。

在排练期间，首先遇到的是我在仰光多年的同事李毅然。她热情地欢迎我。在陌生的环境能遇到老同事，让我心里非常踏实，也非常高兴。进入比赛大厅时，看到了来自中亚国家的选手们，我们互相问好，感觉就是一个大家庭。为了更好地进行演讲，参赛选手都得到了专业演讲老师的培训。对我们选手来说，在比赛前积累了丰富经验，在比赛中也不会太紧张。比赛当天，每一位选手穿着自己国家的传统服装上台演讲，有中文、俄语和缅语。虽然很多语言都听不懂，但是他们的演讲在表情和动作的配合下，让我仿佛听懂了他们讲的内容。每名参赛选手都在讲述“我与国际管道的故事”，大家都在为能在国际管道这个大家庭中工作感到自豪。

当快轮到演讲时，我很紧张。我不断地告诉自己放松情绪，只要尽全力去做就可以了。比赛终于结束，我得到了缅语组第一名的好成绩。作为一名缅籍员工，我圆满完成了公司交给我的任务。比赛结束时，所有参赛人员用英语和中文合唱了2018年中国奥运会主题曲“我和你”。来自俄罗

斯的一位选手送给了我一个带有俄罗斯国旗的胸针当作纪念礼物。通过这次演讲比赛交流，让我了解到国际管道的文化，更增加了来自不同国家员工之间的友谊。

10月20日，我带着美好的回忆，快快乐乐地回到了缅甸。一同参加比赛的5位同事中只有我是女同事，大家把我当作小妹妹照顾。当我在为比赛感到担心时，大家给我讲笑话故事来减轻压力，衷心地感谢一同前往参赛的每一位同事。

更加自信

比赛后，我更加自信了。每个人的心目中都有自己害怕的东西，我最怕的就是上台讲话。当看到别人上台讲话时，很羡慕，也对自己不太满意。如今，我做到了，从自己最可怕的阴影中走出来了，对自己更加自信了。当听到自己的家人、同事和朋友们赞赏的言语时，我感到无比的高兴。我的父母也以我为傲。当听到父母说我是他们心中的骄傲、有这么个女儿让他们感到无比高兴时，我感到无比幸福。

我演讲的“独门秘籍”

文/李正清 中缅油气管道项目调控中心

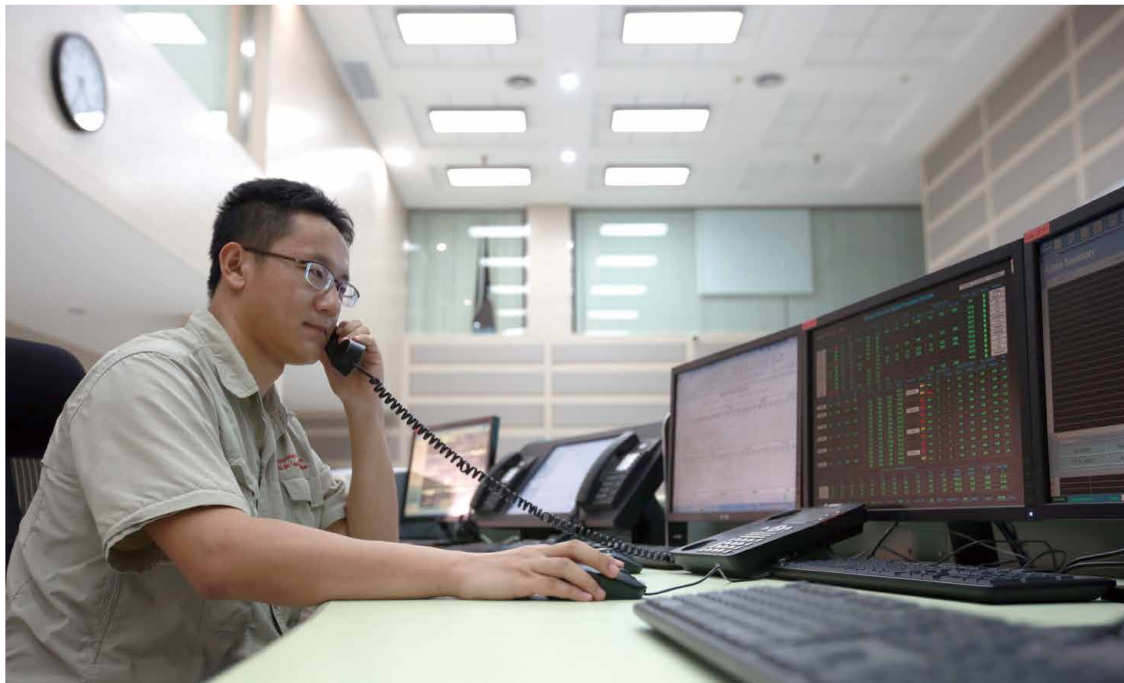
不知道你是否曾站在演讲台上，那一瞬间，灯光璀璨、万众瞩目，离你最近的评委期待你的开场来判定你的水平，侧台候场的下一名选手评判着你和他的高低，坐在台下的听众品评着你的台风，也给出了一个直观的分，远在角落的调音师等待着你的开口来调整音响的音量。总之，从你登台到站立的那一瞬间，世界是安静的，世界也是听话的。那短短的几秒钟，你就是这个世界的核心。

在我30岁的人生经历中，我总共参加过三次演讲比赛，第一次是东南亚管道有限公司青年英语演讲比赛，第二次是中国石油直属机关青年英语演讲比赛，第三次是中油国际管道公司青年外语演讲比赛。这三次比赛过后，我多了一个外号——“最会演讲的调度”，也有人从此叫我BB KING。但是熟悉我的朋友

和同事们都知道，我并不是一个能言善道之人。我总希望，能够站在演讲台上，讲自己的故事。每次演讲，我都会沉下心来仔细回顾自己在海外一路走来的点点滴滴，回想起那些或令我心潮澎湃、或令我潸然泪下、或令我感慨万千的瞬间。

尽管已经经历了数次比赛，但当我再一次站在演讲台上的时候，依然感到紧张。第一次的紧张是真的紧张，我痛恨我食指的指甲为什么那么长，被自己紧紧地攥着，刺痛着我的手心；第二次的紧张源于更大的舞台、更多的期待，还有各位把勇敢与自信表露于脸上的强劲对手；第三次的紧张可谓绝望，已经是两次比赛的冠军了，这一次我会发挥到怎样的水平。但当我真正走上讲台的时候，脑海里却浮现出另一个声音，给予我强大的自信与感动。





蓝盘铁线接天际，
连通万里悄无息。
驻足凝望洗铅华，
思在故乡儿与妻。

这是我曾经写给妻子的一首小诗，感谢她在国内默默一人带着我们的孩子。透过电话的声音，我听出了她内心的触动。我经常同妻子谈论起我在海外的的工作，每次演讲前也会同她聊聊那些让我印象深刻的记忆。有的时候，当我不知心中对工作的感悟该如何准确表达的时候，她都会有让我惊叹的建议。作为一个国际管道人，我自己的工作竟不如她那般理解深刻。我想，那不是水平的精湛，应该是她作为国际管道人的家属，默默地支持我这份工作的最深沉的表达。我曾问她，我这首小诗该如何翻译成英文？她的回答令我永远难忘——“I don't know, but I miss you too.”

当然，演讲前的那一瞬间，我脑海中的声音，比妻子回应我诗的这句英语更加精彩。当我站在台下，紧张地为演讲做最后准备的时刻，脑海里，浮现出

那个真正让我心潮澎湃的声音。

那是比赛前的一天晚上，我在做着赛前练习，妻子抱着儿子坐在一边给我当观众，当我讲到“By the way”这一句时，儿子突然跟着我发出恰是这句英文的第一个小音——“bababa，爸，爸……”

我和妻子对视一眼，双双愣住，我是多么幸运能在休假的时间听到了感动生命只此一次的声音。那些常年奔波海外的辛苦，身为一家之主的压力，对亲人的思念，在那一瞬间，全都融化在了儿子嘤嘤的呢喃里。

这就是我站在演讲台上的那个瞬间，脑海里迸发出来的那个声音。也正是这个声音，给了我每次面临考验、面临抉择、面临紧迫问题的最强有力的自信。

面色不变，笑而从容，当然是神勇。这演讲的“独门秘籍”，今天分享给你。

我与演讲比赛的二三事

文/任聪 中哈天然气管道项目商务合同部

2019年4月份在回家的火车上，我接到了项目的通知，推荐我去参加公司首届青年外语演讲比赛。休假结束返回项目后，我在项目的帮助下，积极准备，回国参赛，终于拿到了俄语组一等奖。

作为一个不太喜欢上台表演、出风头的人来说，在刚接到通知的那个时候，我内心其实是比较抗拒的，而且之前从来没有类似的比赛经验，我一直担心即使参加了也不能取得好名次，辜负大家的期望。在准备演讲稿的过程中，我从自己的个人成长出发，通过一件触动我的小事，讲述了国际管道的战略意义，以及所折射出的人文精神。

哈地区团委积极提供帮助，先是找了专业的辅导老师帮我修改演讲稿，针对其中不太符合比赛要求的部分进行调整，对篇幅也进行压缩，同时，还请指导老师对演讲技巧进行讲解，注重每一个细节。比赛前三天，哈地区团委还组织了一次彩排，邀请地区领导作为评委，指出其中仍需要改进的地方。当得知我要参加比赛，哈方同事也积极提供支持，让我模拟现场比赛，他们以观众的身份进行评

价，给我提供了不少有用的建议。

作为第一个上台的选手，我一直担心出场次序会影响最后的结果。按照正常逻辑，前面出场的选手往往都是吃亏的。好在组委会思虑周全，早就想到了这一点，在设置评分规则时已经规避了类似的风险。

比赛前，我收到了很多领导、同事的鼓励。在

比赛当天，远在哈国的同事们也一直在关注着比赛的进程。得知我获得一等奖之后更是第一时间在内部微信群里进行祝贺，让我感受到了浓浓的归属感。我自己也很庆幸，个人在收获荣誉和鲜花的同时，能够为哈地区赢得奖杯，没有辜负领导和同事们的信任和重托。通过这次比赛，我深深感受到了公司对于青年人的重视，了解了其它项目在管



道建设、运行期间发生的许多故事，认识了很多值得我学习和追赶的青年才俊。

这次比赛之后，我又在10月份以俄语组主持人的身份回国参加了外籍员工的演讲比赛，看到了外籍同事眼中的国际管道，听到了他们与国际管道之间的精彩故事。看着外籍同事纷纷穿着独具特

色的民族服装上台，用汉语讲述他们的故事，我感受到了中外文化融合所带来的魅力，也体会到了国际管道所承载的重大使命。

今年是公司举办的第一届多语种演讲比赛。我希望这个比赛可以成为一种特色活动，今后每年都能举办类似的比赛，为中外青年员工的交流提供平台，为他们展示实力搭建舞台。对于今后的比赛，

我有一点小建议，可以在比赛当天邀请公司的外方合资伙伴现场观赛，作为嘉宾见证本项目员工的精彩表现，同时也可以加深对其他合作伙伴的了解。比赛结束后，公司还可以组织外籍员工一起参观公司展厅、参观北京，感受公司文化和中国传统文化，加深他们对公司和中国的印象，让他们爱上公司，爱上中国。



功夫不负有心人

文/伊莫 中塔项目TTGP留学生班

10月18日,我参加了中油国际管道公司组织的演讲比赛。在比赛上,我跟大家分享了我与国际管道的故事。之所以能有这样的机会跟大家分享这样的故事,还得从我来到中国说起。

2017年9月,中塔天然气管道公司与西安石油大学合作,计划共同培养百名人才,所以我有幸来中国学习。经过一年的汉语学习,我顺利进入大学本科专业学习。由于大一我学到很多新的专业知识,取得了良好成绩,所以有幸被选派来北京实习。

实习期间,我一边参加实践,一边总结经验。在实习汇报上,我向各位前辈展示了我的实习成果,得到大家的鼓励和认可。通过实习,我不但积累了工作经验,提前了解了将来的工作环境,更加明白了学习专业知识的重要性。同时我也交到了很多新朋友,认识了很多新老师,有了很多新故事。这也是我能来北京参加演讲比赛的原因。

我把这个好消息第一时间分享给了家人和老师。当得知我能去北京参加比赛时,爸爸妈妈非常激动。他们在电话里告诉我:“等你实习结束回到塔吉克斯坦,我们给你准备新的西装。”我的老师也非常开心,说为我感到骄傲,让我好好准备演讲稿,还帮助我修改。

新学期开始,我带着父母给我准备好的新西装和他们的期盼回到西安。然后老师就开始和我一起准备演讲比赛,给了我很大的帮助。因为专业课太多,我们的时间并不充裕,只能挤时间一起练习,有的时候甚至相约在健身房练习。你一定很好奇为什么去健身房,对吧?因为我们都是健身爱好者。学校得知这个消息后也很高兴,鼓励我说:“这次你不仅代表你们公司,你还代表咱们学校,你一定要好好准备。”

10月15号,带着父母、老师、学校的期盼和鼓





励，我来到了北京。到了北京我才知道，参加比赛的选手中有的都在中国学了五六年汉语或者工作了很长时间，他们都是中国通。只有我年龄最小，学习汉语也不到两年，我很紧张。这时，我想起一句中国名言“人外有人，天外有天”。面对高手如林的他们，这次挑战太难了，我感到压力很大。但是我转念一想，既然我来了，就不能后退，我必须跟他们一搏高下。我努力了很长时间，准备了很长时间，不能因为心里的怯懦就放弃。这时候我快速调整自己的心态，不再想结果怎么样，只想好好地跟大家分享我与国际管道的故事、我的实习经历。比赛后，当宣布我得了二等奖，我真的非常激动，还有感动。这是我在中国赢取的巨大胜利。

通过这次比赛，我明白了一些道理。结果是什么不重要，重要的是你努力准备的过程。在备赛的过程中，一次又一次地修改稿件，一次又一次地纠正读音，都为我的汉语表达能力提供了养分。同时，老师的帮助、父母的支持、学校的鼓励让我收获了太多太多感动。我把这次经历写进新的故事里，参加了西安石油大学的演讲比赛，跟大家分享了我在中国面临的一个又一个挑战，让大家看到面对挑战时我

的态度和行动。希望我的故事也能鼓励更多的人去积极地面对挑战，抓住属于每个人自己的机遇。



中国之行的收获

文/豆乌 中缅项目曼德勒管理处维抢修中心

我参加了在7月5日由项目举办的汉语演讲比赛，并取得了第二名的成绩。因此，我有幸被选中去北京参加中油国际管道公司举办的演讲比赛。这对于我来说是意料之外的事儿。我感到非常开心，心想既然公司给了我这个机会，就应当好好努力把握好这个机会，尽自己最大的努力把它做好。

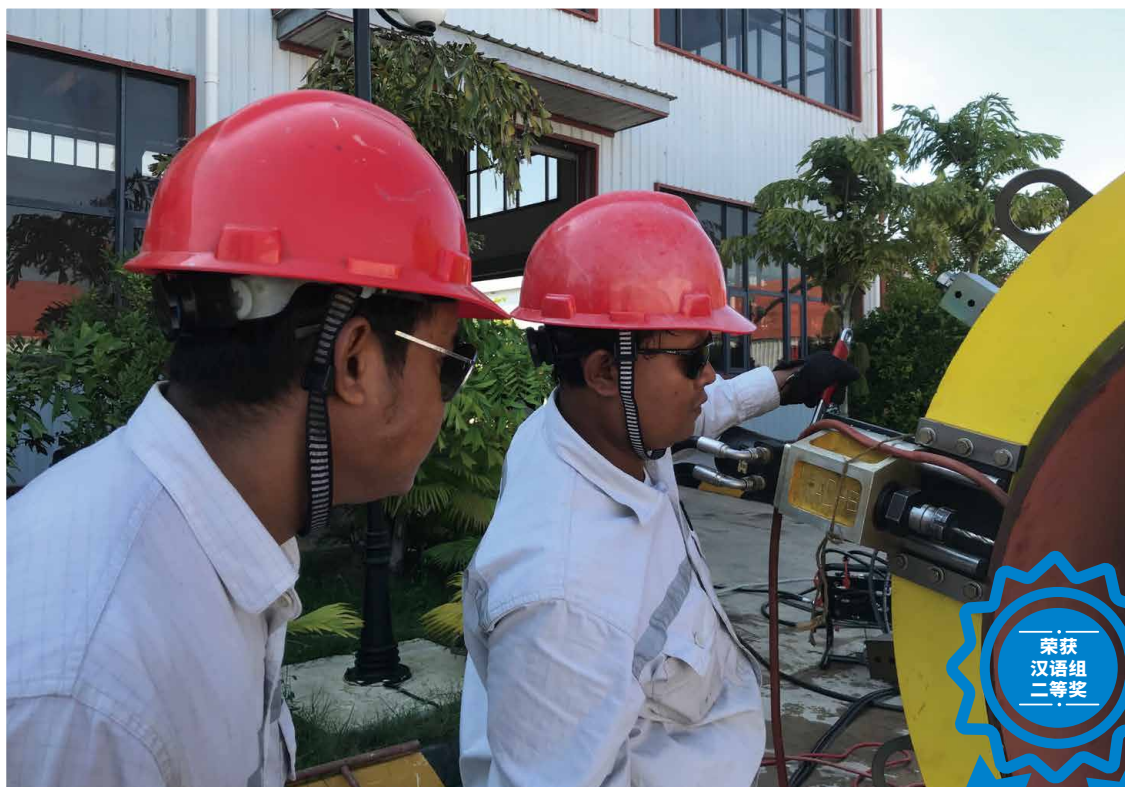
当我们到北京时，总部的员工们非常热情地欢迎我们。我认识到了许多来自异国的朋友。参赛人员来自不同的国家，哈萨克斯坦，塔吉克斯坦，乌兹别克斯坦，吉尔吉斯斯坦等。参赛人员一共有18名，并用俄语、缅甸语、汉语三种语言比赛交流。我真切地感受到了语言的魅力。它可以去传递情感态度，去理解，去领悟。语言能叩响一扇扇门，换一个不同的角度，接触另外的世界。在比赛还没有开始时，参赛人员一起讨论并且友好地指出彼此的缺点以及不足的地方。

在那场演讲比赛中，我非常荣幸地拿到了第二名。我非常高兴，感谢给予我很多帮助的单位领导及同事。

比赛结束时，我们有机会去参观当地著名的景点——毛主席纪念堂、故宫，还去参观了历史悠久、雄伟壮丽的万里长城，乘坐了亚洲最长的电梯、非常准时的地铁。中国北京的景色，高大的建筑，以及干净整齐的环境，让我非常意外及敬佩。

当我回到缅甸时，也收到了许多来自领导、同事、家人们的赞美及鼓励。中国北京行程对我来说是一场收获颇多、意义非凡的一次旅行。

最后，就如我们所唱的2008年北京奥运会歌曲一样，我们大家虽然来自不同的国家，但我们不管远近来到这里相聚相知，就应当像家人一样不分宗族、信仰，相互扶持为我们的公司迈向更好的未来而努力。



荣获
汉语组
二等奖

那段美好的回忆

文/阿依别克 图/杨峰 哈国南线天然气管道项目

10月18日，这将是难忘的一天。在经历了两天紧凑而充实的彩排后，我终于正式站在“我与国际管道的故事”演讲比赛的舞台上。那一刻我的内心激动又紧张，面对许多优秀的参赛选手们，骄傲自信的我也在不断地给自己打气，告诉自己我是最棒的！

首先我要感谢本次演讲比赛的组织者和工作人员，他们每一个人都非常的热情和认真，每一个人都为这次演讲比赛倾注了大量的心血和时间，所以才能给所有人呈现一个如此完美的比赛。中油国际管道公司专门邀请专家老师给我们这些外方选手进行赛前的培训和指导。老师把关于演讲和自我表现的知识倾囊相授。经过指导后，我感觉自己的中文水平和表达能力极大地提高，也变得更加自信了。我们的接送机、到酒店入住都有专人安排，总部的食堂还专门为我们几个中亚国家的员工们准备了美味可口的清真菜，让我感受到公司的人文关怀，也充分说明了公司领导对这次演讲比赛的重视。

我和其他参赛选手们都提前两天就到了北京。在连续两天的排练时间里，工作人员每天帮我们准备好各自的演讲稿。我们一个个地上台排练，一次次讲述自己的故事，不断地纠正自己的发音、姿势和表情。我每晚回到酒店，一个人在屋里反复自己录音和练习，就是为了保证在真正上台那一天一切顺利。

有一天在食堂吃饭的时候，我竟然碰到了十年前多未见的老朋友。这让我欣喜万分。我和他曾一起在输油管道的现场工作，我们共同经历过许多挫折和困难，我们的友情就是在那个时候建立的。最有意思的是，我演讲的内容恰好就是那段时期的回忆。碰到了那个老朋友后，我对自己的稿子又做了一些修改，让它更加感人！

此次演讲比赛，我获得了汉语组二等奖。得知获奖时，我十分激动。其实在演讲时面对那么多领导和评委，我非常紧张，并没有将平常练习时的水平全部发挥出来，我也没想到自己竟然会获得二等奖。我想这次比赛也是对我汉语水平的一次考试，我应

该算及格了，但是我还有很大的进步空间。如果下次还有这样的机会，我一定要争取拿到一等奖！

我获奖后第一时间给项目中方总经理王立军发了微信，和他分享我的喜悦，也感谢他对我的支持和信任，让我代表合资公司参加演讲比赛。立军总虽然在休假，但他第一时间回复微信说：“我昨天梦到你得了二等奖。”

演讲比赛是一个很好的经验交流平台。在北京的一周，我认识了来自乌兹别克斯坦、吉尔吉斯斯坦、塔吉克斯坦和缅甸的朋友们。听了他们的故事后，我发现中油国际管道公司的每个项目都在积极推动企业文化建设，每一个演讲的故事都是基于各个项目和公司的企业文化。企业文化建设是一个非常有意义的工作，让所有的人都能明白自己和公司发展的方向。大家心往一处想，劲儿往一处使，共同为公司的建设和发展贡献自己的力量。

能代表哈南线合资公司参加比赛是我的荣幸，能够得到汉语组二等奖也是所有评委对我语言表达能力的肯定，感谢中油国际管道给我这样一个广阔的舞台，也感谢身边所有的领导同事和朋友们对我的支持和帮助。我将会更加努力，为中油国际管道发展和中哈合作贡献自己最大的力量！



荣获
汉语组
二等奖

吞敏丹的中国之行

文图/葛倩冰 内苗昂 中缅项目内比都办公室



10月18日，内比都办公室司机班班长吞敏丹作为中缅项目公司选拔的五位选手之一，赴中国参加中油国际管道公司在北京举办的多语种演讲比赛，并获得缅语演讲比赛三等奖。

吞敏丹感谢公司及项目提供的宝贵机会，他激动地向内比都办公室其他缅籍员工分享此行的所见所感。身为一名缅籍司机，出于职业操守，他时时关注着车辆及路况。当他坐在中国宽敞干净的计程车内时，虽然听不懂太多中文，但语音实时提醒的导航系统深深地吸引着他。中国路面干净宽阔，车多但却井井有条，这是他对北京交通最直观的感受。中油国际管道公司北京总部恒毅大厦的

用餐细节也让他收获良多。每名员工都井然有序地盛饭，并且按需打饭，不浪费粮食。当讲到天安门着装有致、挺拔帅气的卫兵时，他更是激动地站起来模仿当时的情景。

内比都办公室全体缅籍员工在听了吞敏丹的中国之行分享后，纷纷流露出羡慕的目光。他们感受到公司及项目对本土化员工的重视与关心，只要积极努力地工作，也能有机会赴中国参加交流学习。

内比都办公室希望通过此次分享交流活动，发挥榜样引领作用，大力宣传国际管道企业文化，以提高员工国际化水平为目标，努力打造踏实、积极、一流的员工团队。

我与中缅管道共成长

文/左平 中缅项目曼德勒管理处生产科

我的名字叫Kyaw Thuyan Aung，中文名字叫左平，来自中缅油气管道项目曼德勒运营中心生产科。

首先，我要感谢我们的SEAOP / SEAGP公司选派我参加10月在北京中油国际管道公司（SPI）举办的多语种演讲比赛。

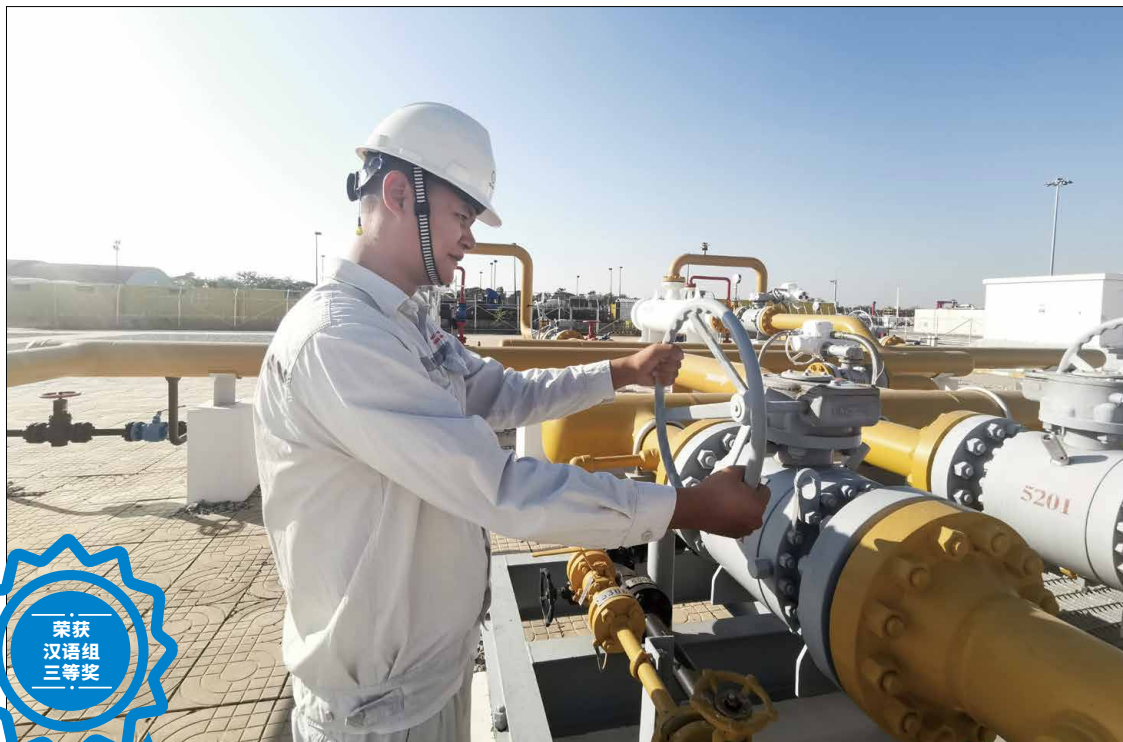
我很荣幸最终获得演讲比赛的三等奖。在这里想和大家分享下关于比赛和获奖的一些感受。这次比赛的主题是“我与国际管道的故事”，涉及三种语言，有缅甸语、俄语和中文，选手来自中油国际管道公司项目所在的五个国家。我和项目上的另外四名本地员工一起参加了此次比赛。比赛中，我用中文讲述了我的故事，发言的题目是——我与中缅管道共成长。

比赛开始前，曼德勒管理处的领导和我所任部

门的同事在舞台上对我进行了汉语口语发音和比赛个人动作的指导和培训。没有公司领导和同事们对我的支持和帮助，我也不能取得这样的成绩，真的非常感谢。

在排练时，我们可以用母语加一种外语或至少两种外语来进行交流。一些来自中亚国家的选手对我们的服装很感兴趣，他们与我们合影留念，因为我们所有缅甸参与者都穿着我们的传统服装，穿着长袍和其它类似服装。他们说：“我们对您国家的传统文化很感兴趣。怎么穿笼基？”比赛期间，我们还一起参观了总部企业文化展厅和调控中心。

在决赛期间，在SPI公司舞台上，我感到非常兴奋，因为有来自其他国家和地区的许多人聆听我们的演讲，并观看我们的演讲PPT。在公布获奖名单之前，SPI领导在讲话中给大家解释了中油国际管



荣获
汉语组
三等奖



道公司中最重要的就是多语种技能。主持人宣布了每种语言演讲比赛的三等奖、二等奖和一等奖。当我听到主持人宣布我获得三等奖时非常惊讶，因为我认为自己不会赢得三等奖，其他参赛者的演讲都比我好。衷心感谢SPI公司的领导，感谢他们抽出宝贵的时间参加多语种演讲比赛的评审。非常感谢SPI公司的演讲安排，为国际管道的发展培养优秀的员工。比赛最后，所有选手共同演唱了2008年北京奥运主题曲，名为“You and Me”（中英文）。

回到缅甸以后，运营中心的领导及同事都对我取得的成绩表示祝贺，鼓励我再接再厉，在学习好语言技能的同时，在技术业务上取得进步，争取更好的职业发展。把奖项带回家后，我和家里人分享自己在中国的见闻，给他们讲述中国的发展，中国人对自己的友好。我的家人也都为我感到自豪。我为获得这个奖项感到非常高兴，并且我认为多语种语言技能在公司的环境中方便与别人进行交流，从而提高我们的能力。会说一种或多种语言会带来很多好处，包括能够学习新单词和思维能力，这些能力可以帮助我们与公司中的海外合作伙伴一起解决

问题。这项竞赛不仅可以提高员工技能，还可以让我们学习到很多知识。

希望我们的SEAOP/SEAGP和SPI公司在将来取得更大的成功。



幕后也精彩

文/杨欢叶 总部党群工作部（企业文化部）



“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛过去数月有余，那些紧张的幕后准备，那些精彩的台前演讲，依旧历历在目。台前的故事大家都看到了，今天，我想说一说那些幕后的无数个“TA”。

这是第一次由属地化员工参加的演讲比赛。我们在年初就完成了活动策划，早早发了通知，一心想着从容不迫把活动办得精彩而富有特色、传统又有国际范儿、循规蹈矩又不失俏皮，总之，我们就是想尽一切办法让演讲的人“仙”一点儿，让演讲的故事“鲜”一点儿，让听众代入感“显”一点儿，让余味咂摸得更久一点儿。

我满怀期待着这一场与众不同的演讲比赛。

收到第一篇演讲稿的时候，我信心十足；收到第二篇演讲稿的时候，我依然满心欢喜；第三篇、第四篇……当一篇篇稿子全部收上来的时候，我的心一点点地沉了下去：一半以上的稿子内容雷同，都在介绍公司和项目情况。怎么办？改稿或者保持原样？如果仅仅只是为了赛出一二三、比出高低，稿子保持原汁原味就可以了。但是稿子质量、故事内容

的好坏关乎整个活动效果。为了保证活动效果，我们果断决定改稿。可下一个问题又来了，是退回各单位改或者我们改稿。退回各单位改稿，属地化选手是第一次参加演讲比赛，普遍对写演讲稿没有概念，茫茫然不知所措，这也是稿子内容千篇一律的原因。就这么退回去，他们也不知道从何入手；假如我们改稿，如何体现比赛的公平呢？

怎么办？怎样才能既保证比赛效果，又保证比赛公平？

这个问题，我们纠结了很久。我们要仔细考虑每个决定可能引发的反应，既要考虑用中文演讲的外国同事们重新写稿背稿的时间问题，还要考虑稿件修改后依然可能雷同的风险，更担心可能给项目中方同事增加工作量……顾虑重重，难以抉择。最后，为了确保活动效果，我们将内容雷同的稿子退回各单位，细致沟通，叮嘱中方工作人员，与参赛选手做好沟通，再次解读活动主题，站在听众的角度，设想如果自己是听众，想要听到什么样的故事？这时，距离比赛只剩下不到20天的时间了，这期间还有一个

国庆假期。我心急如焚，在煎熬中等待着新稿子。

时间一天天滑过，我的心也几乎提到了嗓子眼，一边做着活动组织筹备工作，一边小心翼翼地询问着改稿的进度，毕竟项目上的中方同事都是兼职，演讲活动只是他们繁忙工作中的冰山一角，我怕追得急了，无端再增加他们的心理压力。但是，我的担心都是多余的，他们自始至终都展现出了良好的职业素养，全心全意支持着我们，一方面做好各方的沟通与协调，一方面指导选手写稿、改稿，不断打磨润色。

10月10日，我在担心紧张中收到了第一篇修改后的稿子，还没打开看内容，《钢铁是怎样炼成的》的标题已经吸引了眼球，激起了好奇心，迫不及待想一睹为快，看看石油人是如何百炼成钢的……这之后，修改后的稿子陆陆续续反馈回来。这一次，我们从稿子中看到了中外合作的力量。

第一次组织属地化员工的演讲比赛，我们心里一直很忐忑。一直到比赛前一天，我才充满信心地跟领导说：“无论明天比赛现场如何，活动初衷都已

经实现了。在整个活动组织期间，各项目公司中外方员工一直都在密切配合着。这个准备的过程就是一次思想的碰撞、文化的融合。”

有的组织选手反复练习演讲，从发音到情绪酝酿，从肢体动作到表情，都一一细心指导。

有的到赛前还在精益求精，打磨遣词造句。有个选手在稿子中写道：“突然有一天，爸爸通知我……”中方同事看到后，装着不经意地跟选手聊天，告诉他，在中国，“通知”一般是比较正式的，公事公办的时候用得比较多。你和爸爸是亲人，如果用“告诉”，听起来会更加亲切。选手听了，立即竖起了大拇指。

有的亲力亲为，帮助选手挑选PPT照片，补充图片说明。

有的临危受命，接过了别人手中的接力棒，不了解前因后果，却依然全力以赴给予支持。

有的远在外地休假，二话不说，从各地赶赴北京，协助做好选手的后勤工作。

这样的他们低调而温暖。在我的心中，他们也是这次故事的主角。



讲好中国故事 共建民心之桥

文/陈子鑫 中乌项目布哈拉管理处生产技术科



“我在心里想，这就是中国人，这就是我们ATG的‘合金文化’。”当拉杰斯用中文发自肺腑地说出他的感受时，我明白了此次“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛的意义：以所在国合作伙伴的视角，用他们自己的话，讲述他们与中国、与国际管道的故事，让更多的中国人和当地人感受到他们的情感和思想，建起两国民心相通的桥梁。

在中乌天然气管道投运十年之际，讲好乌方员工的故事，其实就是讲好中国故事。因为十年里，中乌双方一同攻坚克难，一同砥砺前行，朝夕相处的经历早已在彼此的身上打上了对方的烙印。每一名ATG员工都有自己的中国故事。为了做好此次演讲比赛的组织工作，中乌双方一起进行层层选拔，遴选出UKMS站倒班工程师拉杰斯和WKC3站自控工程师拉苏尔代表ATG参加中文组和俄语组比赛。项目成立演讲比赛筹备组，采取备战日报制度，汇总选手的比赛准备情况。考虑到两位选手虽然有丰富的经历和故事，但均没有类似的比赛经验，筹备组分主题立意、材料挖掘和赛前训练三步帮助选手进行准备。

在主题立意阶段，为了使演讲者充分表达自我，

大家通过访谈的形式梳理选手的个人经历，挖掘亮点故事，寻找能跨越民族和文化、引起听众共鸣的主题。其实，普通人的经历都离不开个人成长、职业发展、家庭生活几个方面，如何能以小见大？通过10个小时推心置腹的采访，整理出演讲的主线：一是中国石油心，讲述其从小想成为石油工人的梦想，又如何和汉语结缘，如何完成学业后加入ATG，与站场中方员工工作和生活的故事，体现中乌之间的纽带以及中方员工对其自身的影响；二是青春与奋斗，讲述其在ATG

9年工作中，中方员工、ATG发展以及“一带一路”合作对其自身的影响，如何思考和规划自己的职业路径，如何走出困境，最终和ATG一起成长。

在材料挖掘阶段，求真求实。比如，拉杰斯的“常哥”如何帮助他这只“菜鸟”适应岗位，又如何看春晚、吃年夜饭，还在结婚时收到了大红包。

在赛前训练阶段，筹备组通过讲解稿件逻辑协助脱稿，通过纠正肢体语言和语音语调更准确地传递情感，通过上下台注意事项交代力求完美，通过赛前彩排和PPT配合，在8分钟内呈现给听众一个感情真挚、内容生动的演讲。

最终的顺利完赛是团队合力的结果，是筹备组选手尽力、指导尽心、协调有方的结果。

其实，我们的一言一行都在影响着所在国员工，而他们又影响着身边的人，双方在每一天的点滴中画着彼此的同心圆。正如两人故事背后体现的都是中方员工的影响，讲述的故事就是如何画好第三个同心圆的故事。而讲好中国故事的过程，也是我们画好合资公司和谐保落实这个同心圆的过程。期待有更多这样的机会，让更多的故事被听到！

一个企业一个家

文/周亮 图/周亮 中吉项目法律合同部 赵予 中吉项目采办部



5月17日，中吉天然气管道项目驻吉国分公司举行属地员工“我与国际管道的故事”主题演讲比赛。来自各业务部门的9名属地员工慷慨激昂地讲述了自己与国际管道的故事。10月18日，项目分公司的两位属地员工卡纳特和乌奇曼，代表项目在北京参加了“我与国际管道的故事”多语种演讲比赛的决赛，分别取得了汉语组一等奖和俄语组二等奖的好成绩，展示了项目分公司成立5年来的发展成绩和属地员工积极向上的精神风貌。

用“身边人 身边事”讲述我与国际管道的故事

“五年来，我亲眼目睹了公司的成长。我和公司的中方和吉方员工工作在一起、生活在一起、学习在一起，大家互相关心帮助，就像一个温暖的大家庭。非常感谢公司为我们提供了这个平台。”

“中亚天然气管道D线是‘一带一路’建设的推动者和践行者。现在‘一带一路’建设的蓝图正在徐徐

展开，这对我们沿线国家是千载难逢的机遇，也是天大的好事。让我们大家带着责任和感恩之心去努力工作，一起用心经营，汇集千方百计，克服千难万险，把好事做好！”

这些是项目分公司属地员工的演讲。寓意深长的叙说，铿锵有力的话语，或情真意切，或趣味横生。他们充满激情的演讲，深深地感染和打动着当时在现场的每一个人。

中吉项目属地员工用身边人、身边事，从不同角度，以生动的事例、质朴的语言、真挚的情感讲述项目在筹备和经营过程中发生的令人感动和印象深刻的故事，阐释了故事背后的文化价值，叙述了公司稳健发展的历程。

培养跨国企业员工兄弟姐妹情

整个演讲比赛主题鲜明，贴近实际，既是一次项目分公司企业文化建设的实践，又是项目分公司本土

化人才培养战略的新举措。

获得汉语组一等奖的卡纳特在演讲中讲述了他全程参与项目分公司选拔30名优秀应届高中毕业生去中国留学的经历。在参加留学生招生选拔工作中，遭到来自学生家长的重重质疑，但他站在公司的角度考虑问题，勇于承担责任，对家长们“晓之以理，动之以情”，成功说服学生家长，获得了信任和肯定，配合中方同事按节点完成招生工作的任务。他说，对于刚刚毕业的30名高中生来说，这是一件做梦都想不到的好事。这次选拔不仅决定了他们的命运，更改变了更多人的未来，因为30名学生背后还有他们的家庭。

获得俄语组二等奖的乌奇曼说，她在分公司工作已经5年，算是公司的老员工。5年来，她见证了分公司的发展，也感受到了分公司的温暖。她最喜欢分公司组织的各类集体活动，除年底分公司举行的总结会餐外，日常生活中，大家不分年龄、不分级别、不分国籍和民族，一起包饺子、进行文艺表演、举行排球足球比赛，一起祝福未来。乌奇曼已经把分公司当作自己的第二个家，也把中吉双方的同事当作自己的兄弟姐妹。

吉国当地员工为有机会亲眼见证能源大动脉的建设而感到自豪，为自己能够投身其中而感到骄傲。

优选本土人才 凝聚企业核心

中吉项目驻吉国分公司在吉国履行企业社会责任的同时，也在积极凝聚企业核心，积极营造用工本土化的良好企业形象，把培养本地人才队伍作为项目可持续发展的基础。

正如项目分公司总经理关新来说：“人才资源是企业的第一资源，是核心资源。国际化经营要大力推行人才国际化，敢于用外国人，善于用外国人。我们要更加注重体现国际性，加快推进人才国际化、用工本土化。”项目分公司也结合吉国当地实际和项目的人才需求，认真研究当地人才的文化素养、知识结构、技术技能水平，制定切实可行的员工本土化推进模式和实施方案。

项目分公司严格规范对当地用工的招聘程序，强化依法用工观念，严格执行吉国劳动法律法规，所有聘用人员均签订正式劳动用工合同，根据用工情况进行专门的岗前培训，培训合格后才能正式上

岗工作。截至目前，分公司聘用了26名当地员工，承担的角色主要有公司高级顾问、技术、财务、法律、行政、翻译等。

同时，项目分公司还充分利用社会优良资源和内部资源开展培训。2015年9月和2018年4月，先后选派11名当地员工赴中国参加上海合作组织成员国公共行政管理研修班和反恐研修班，学习先进的项目管理经验。提供培训经费，支持和鼓励当地员工利用业余时间自主参加各类技能培训。截至目前，共有24人次分别参加了财务、税收、合规等方面的19项技能培训。分公司领导带头，项目中方员工分8个专题，组织当地员工开展管道知识系列培训，使当地员工基本建立起了系统的管道工程建设概念，强化技能提升，满足岗位需要。

企业文化让当地员工融入企业

中吉项目始终高度重视企业文化建设，坚持以人为本，为属地员工搭建成长平台，无论在工作中，还是公司组织的各类活动中，都积极鼓励和支持他们充分发挥自己的主观能动性和创造性；尊重文化差异，持续推进文化融合，在公司内部积极构建和谐的工作关系、工作机制和工作氛围，深入带动和影响属地员工的思想和行为，不断增强属地员工的归属感、凝聚力和战斗力。

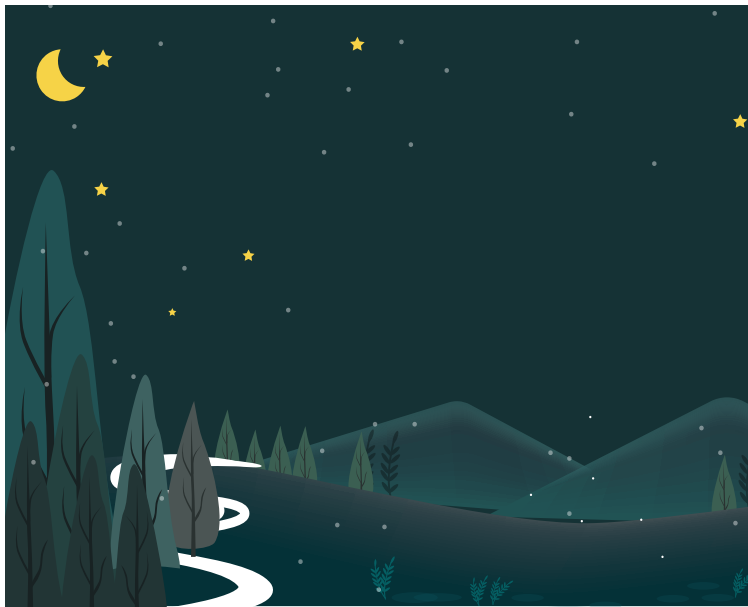
本次演讲比赛促进了文化融合，增进了员工的凝聚力，有助于提升项目分公司的管理水平和员工队伍素质，实现公司和员工的共同成长。

吉国当地媒体对此次演讲比赛也进行了积极正面的宣传报道。项目分公司与吉国当地主流媒体《丝路新观察》报合作开设“我与国际管道的故事”专栏，分吉文、俄文及中文对属地员工演讲稿件进行连载，并在“上合特刊”推出第一期，累计刊发20期，在吉国当地的社会反响良好。

中吉天然气管道项目是中吉两国共同推进的“一带一路”能源战略项目，项目建成后将是吉国长度最长、管径最大的现代化和智慧化天然气管道。伴随着“一带一路”战略的实施，项目公司将在当前工作的基础上不断探索创新，加大本土化人才培养，不断提升本土化人才的专业化、国际化水平，努力建立一支数量充足、结构合理、素质优良的国际化经营人才队伍。

调度员的自我修养

文/辛行 中缅项目调控中心



从岗位职责的角度讲，调度员负责原油和天然气管道SCADA系统实时监控和全线运行状态分析，需要及时发现问题，及时发现和处理存在的问题，监控管道中的管存量和输送量，负责管道紧急情况下的运行控制、事故后生产恢复以及跟踪现场设备维检修进度和影响生产的问题。

想要成为一名出色的调度员，总共分几步？

一、调度是一门“艺术”

当你的视野在一个站场的范围内时，你需要关心的是两到三台的过滤器、几台流量计，以及本站的自用气撬、收发球筒和工艺流程等。但是，作为一名调度员，面对接近八百公里长的管道，沿线几十座阀室，所有的过滤器、流

量计以及全线的高程和里程等等，你还需要大局观。兵马未动，粮草先行。经济的高速发展离不开能源的支撑，而油气管道就是流动的能源脉络，在崇山峻岭之间纵横穿梭。如何让这条能源动脉畅通无阻，是调度员的首要考量。所以，无论是静力学基本方程、伯努利方程式，还是达西公式等等，都被调度员用来计算和分析管道的运行状况。

二、集中注意力

有研究显示，成年人的注意力可以集中50分钟。所以，一节课只有45分钟。因此，要在相对较长的时间内保证注意力集中绝对不是易事。但是，作为一名调度员却必须要做到。调度员相当一部分的职责就是处理紧急报警

信息，在十五秒的时间内，需要完成查看报警信息的内容、分析报警信息的原因、评估对生产运行情况的影响、确认报警信息以及迅速地处理。这一切听起来并不容易，做起来当然更难。但是，对于调度员来说，这一切需要成为第二天性。因为在紧急情况下，毫厘之间的细微差别，就有可能产生迥然不同的结果。

三、发挥内在驱动力

如上所言，作为一名调度员并不容易，而想要成为一名出色的调度员则更难。因为你需要的不仅仅是知识和技能，还需要内在驱动力，也就是对调度这个岗位的理解。想象这样的画面，当万籁俱寂的夜晚来临时，当这个世界都已经睡去的时候，油气管道依旧在汹涌澎湃地输送着石油和天然气，而这些将要变成人们生活必须的电、热、汽油等生活必需品。保证这些必需品按计划出现的责任，可以说就在调度员的身上。想到这里，你是否也感同身受般地感觉到肩膀上沉甸甸的责任和使命呢？

前路漫漫，吾辈尚需努力。在很多方面，我们还可以做得更好，做得更快。成为一名出色的调度员并不是终点，而恰恰是起点。在能源领域，中国对国外的油气资源还存在着很大的依托。当前，中国的经济蓬勃发展，而保证能源动脉的畅通无阻是我们每一个国际管道人的责任与使命！

爱，无所畏惧

文/李国斌 中乌项目布哈拉管理处WKC2站

曾经有记者问科比：“你为什么能如此成功呢？”科比反问道：“你见过凌晨四点的洛杉矶吗？”这句话来自一段对科比的采访，这是自己成功后无与伦比的自信，也是对自己努力的认可。

有了孩子以后每次休假在家，绝大多数我看到的是凌晨三点的星空，特别是孩子断奶后的一岁到两岁，习惯于夜奶的孩子晚上睡觉还离不开半夜奶瓶的抚慰。很长时间不在家，一直由孩子妈妈单独带娃，我休假回来必须打个下手，冲个奶什么的。于是，休假的一个月里，基本上固定在凌晨三点左右，随着孩子不安分的滚动、“哼哼”声，紧接着孩子妈妈

的随脚一踢，我开始根据参数一顿操作猛如虎：水温40、水量180毫升、5勺粉末，粉末和水置于容器，充分摇晃均匀。每次操作的时限是两分钟，如果无法按时完成，将有可能面临长达半小时哭闹的惩罚。自己没有任何可以埋怨的地方，因为知道自己只需要过这样的日子30天，而孩子妈是365天无休。你能做的就是回到家，一切行动听指挥，并且有眼力见地在饭后孩子还活跃的时候抱他出去，美美地在外边转上一圈，以便让孩子妈妈喘口气，好好睡一觉。

这是折磨吗？不，这是享受。当你看着天真的孩子咿咿呀呀地向你扑过来，当孩子想要什么时

还不会说话，他拉着你的手指向目标。孩子的这个时候，可能是他这辈子最需要你，也是和你最无间隔的时候。当孩子逐渐有了自己的意识，有了自己的朋友，再有了自己的伴侣、孩子，他就有了自己的世界，他也再不会像现在这样和你亲近、依靠你。这样享受和孩子毫无保留的亲密，这辈子可能就这么一段时间。

不是每个人都去过洛杉矶，也不是每个人都能像科比一样成功，但每个人都却有机会看到自己城市凌晨三点的星空。背后肯定有种力量让你面对辛苦无所畏惧，不需任何动员仍坚持努力。我想，除了爱，别无它物。



望月思亲

文/张立春 中乌项目孙涛岳父

蓝天飘白云，
中秋月更明。
家人赏月坐，
唯少一亲人。

谁解其中味，
礼载浓浓情。
前来贺佳节，
无声胜有声。

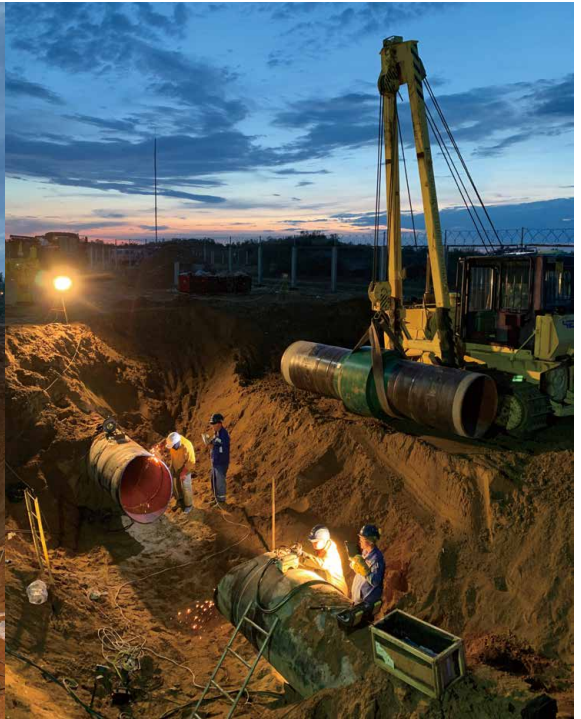
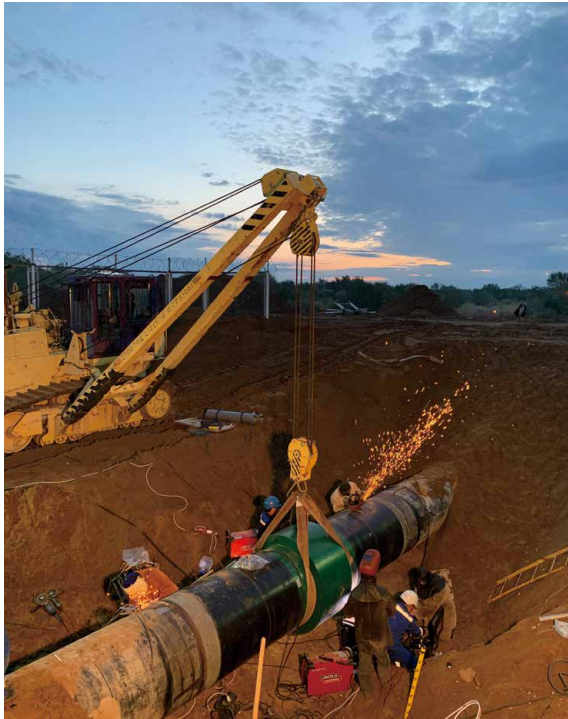
爷爷品茗茶，
孙儿食香饼。
举杯邀明月，
酒菜更上品。

千里共赏月，
管线牵众心。
后方福安宁，
前方事业兴。



中国梦 管道美

摄影比赛作品展播之一



1

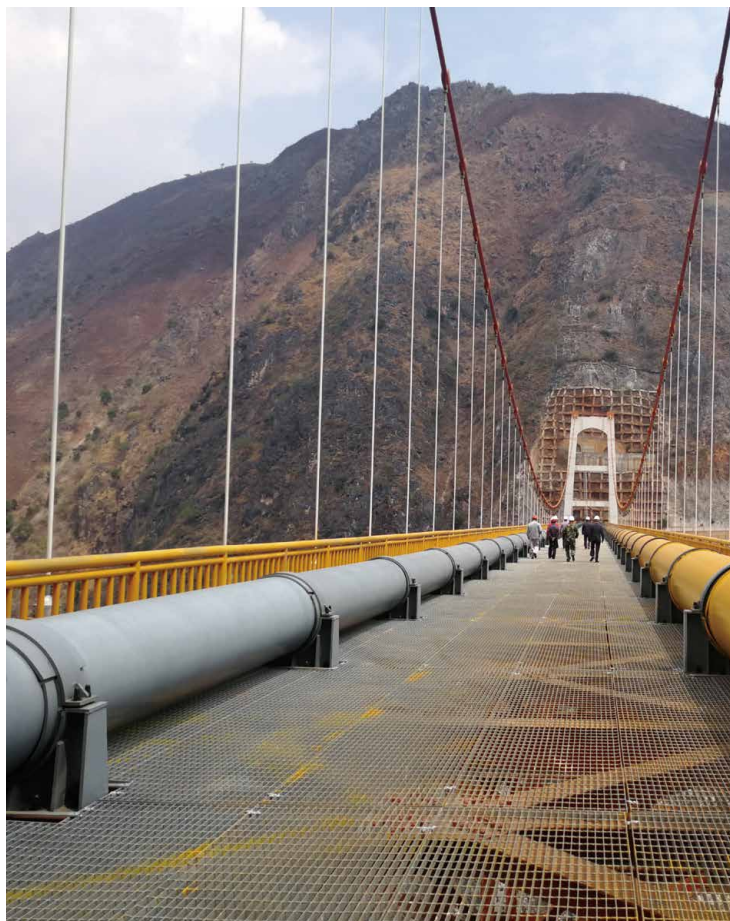
1. 从黄昏到清晨 摄影/赵胜秋

2

2. 一鼓作气 摄影/韩继刚

3

3. 焊花情 摄影/向奕帆





1

2

3

4

5

1.穿越时空隧道 摄影/刘岩

2.管道向远方 摄影/刘涛

3.徒步在缅北山区的缅籍巡线工 摄影/徐若语

4.鏖战 摄影/陈群尧

5.管道卫士 摄影/尹志成

我家“熟客”

文/叶红梅 中乌项目韩继刚之妻

一直想以文字的形式聊表我家户主，主题总在“熟主”与“熟客”间犹豫不决。恰逢新中国成立七十周年的盛世华诞，世界瞩目，国强民安，举国欢庆。我家户主又逢海外工龄十年整，欢喜之情跃然纸书。

没有国家，哪有小家？没有小家，何为幸福生活？感恩我们伟大的祖国！感谢为小家努力奋斗的我家户主！

先来说说对户主的熟悉。

曾看过这样一段话：我们在经历一个速食爱情和快餐婚姻的年代，分开得越来越快的原因

是因为没有足够的时间和耐心去了解一个人，更没有时间去原谅和守候一个人，比时间更缺的是了解一个人的欲望与心情。时代的变迁，让诗情画意般的你依我依、两情相悦的纯粹婚恋观也变得以自我为中心的不再将就、不再那么理解包容，而是权衡利弊之后物质主义的等价交换。

回忆那些年，一个是学习成绩优异、技术拔尖的热血青年，一个是性格开朗、泼辣能干的青年女工，在学习生活的互帮互助中，日久生情，情真意切。五年的风雨情路，曲曲折折。苍天不负有心人，

执子之手，与子偕老。近三十年的婚姻坚守如今已是看山还是山、看水还是水的忠实的麦田守护者。

青春年少时积累的勤奋好学的精神财富，一辈子如影随形，受益匪浅。我家户主就是这样的受益人。

那一年，你是新疆油田公司的技术能手；

那一年，你是新疆油田公司技术论文一等奖获得者；

这些年，你是先进工作者，你是优秀共产党员，你是优秀党务工作者等。无数星星闪烁，都是你沉心静气、始终像蚂蚁一样努



力执着、进取，持之以恒、锲而不舍地奋斗在追梦路上无怨无悔的最好见证。

芸芸众生中的每一个凡夫俗子潜心学习，认真工作，努力积攒财富，不仅饱含着实现个人价值的美好梦想，而且能得到更多的“人生收获”。最现实的就是面对将来的某一天某一件事，胸有成竹地承诺：没问题，能解决。

《钢铁是怎样炼成的》的作者奥斯特洛夫斯基认为：“人的一生应当这样度过：当回忆往事的时候，他不至于虚度年华而痛悔，也不至于因为过去的碌碌无为而羞愧。”我深以为然。

家庭生活中，我家户主始终遵循朱柏庐（清）的《治家格言》中“一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰”的生活理念。

工作服是我家户主穿了一辈子的“名牌”，新衣上身就是新三年旧三年。沐浴在物质生活十分丰富的大好时代的女儿始终不解，他爸爸这个艰苦朴素的“老顽固”是如何做到物欲横流中理性又不迷失的。

家中无论价值几何的老旧物品随处可见，搬家数次也是能留则留、能用则用。我家户主常说：“留下的是记忆，能用的是实惠。”朴素的价值观让我家户主始终如一的朴实无华。

日常生活中的节约用水用电、餐桌上的光盘行动、出行选择低

碳环保的交通工具等普通得不能再普通的绿色生活理念，成就了我们由裸婚的白手起家到硕果金秋的幸福生活。

无论世事如何变迁，以及物质生活水平的大幅提高，唐代诗人李商隐的“成由勤俭破由奢”，始终值得我们铭记。勤俭节约本来就是我们中华民族的传统美德，理应世代相传才是。

再来谈谈“四季客人”。

梁实秋说：“你走，我不送你。你来，无论多大风多大雨，我要去接你。”这是友情。而我要说的是：无论你是出外或者你是归家，无论白天还是黑夜，无论刮风下雨还是电闪雷鸣，我都要依依不舍地去送你别离或者满怀喜悦地去接你团聚。别后一相逢，犹恐相逢是梦中。因为你是我生命中结伴同行、携手并进的传递圣火的勇士，相伴一路风景无限，希望之火永不熄灭。

女儿中考那年，我家户主心怀梦想远赴海外油气输送岗位。独在异乡为异客。没有亲人朋友陪伴的你，如汪洋大海中独自漂泊的一叶孤舟，风雨飘摇，孤立无助。此时的你磨练意志、适应环境很重要。

新时代的海外石油人，肩负着竭尽全力保障国家能源安全供应的崇高使命。“一油一气”从一条条油气管道源源不断地汇集输送到国内，好似一幅“万里气（油）龙贯中原”的巨幅油画呈现在世

人眼前，气势磅礴，让人惊叹！精心守护国脉，安全平稳地输送“福气”，是你爱岗如家的不二使命。

海外工作的你，一年四季每季回家一次。“适逢佳节，不闻卿归”是常态。离家归来，归来离家，来去匆匆，风雨无阻，暑往寒来，转眼已是海外十年。女儿健康成长的过程缺少了父亲的长情陪伴，多少有些遗憾。好在女儿善解人意，理解他爸爸这个努力奔跑的追梦人。期待一家三口（或许更多），三餐四季，其乐融融，足矣。常年在外的你不要忘记回家的路，自家的门很重要。

我们常说，自己并不是生活在一个和平的年代，而是生活在一个和平的国家。这一切都是因为有一个强大的国家屹立在我们的身后。国家的繁荣富强离不开一代代人咬紧牙关、坚持不懈地努力奋斗和千千万万牺牲个人幸福的你我他的无私奉献。致敬那些圆梦强国、不负韶华、献出宝贵生命的无数英雄们！

似水流年中，又一年深秋的脚步临近。大街小巷的银杏树叶不知不觉由苍翠欲滴的绿色渐变，风吹飘落，随风而逝。一生三，三生无数。2019年转瞬即逝，忙碌且充实。未来的日子里，你依然初心不改地坚守在海外油气管道的保供中，我心依旧为你守候。两地相思凄清寂寥，惟愿你我：不忘初心，牢记使命，各自安好，便是岁月静好！

静待你盛开的时刻

文图/卢明 中吉项目技术部

亲爱的儿子：

一晃2019年转眼就要过去了，又一次匆匆结束了与你朝夕相处的一个月假期。一个月里，看见你的成长和成绩的进步，爸爸发自内心为你高兴。一直以来，我是一个很挑剔的爸爸，总是在你的生活里挑三拣四：你摔倒了哭，我说你不够坚强，你怕黑，闹，我说你不够勇敢；慢慢地你开始认真写字，我嫌弃你太墨迹，你快快地写完作业，我又嫌你的字迹太潦草了；幼时的你说话声音很小，我嫌你太过懦弱了，长大了，你练成了大嗓门，我又嫌你不够稳重了。提笔落字，才发现我的儿子好难呀。不是一百分爸爸的我，却一直在苛求你做一百分的儿子。爸爸现在想对你说声：“谢谢！”谢谢你没用一百分的标准来找爸爸，要不就不能成就你我父子的缘分了。谢谢你来到我的世界，谢谢你成为我的儿子，谢谢你成为现在的你。

每一个父母都希望孩子不要走自己走过的弯路，比如我一直督促着你按时刷牙，不许你躺着看书，早早地给你报英语培训班。而这些都是爸爸成长过程中吃过的亏，所以不希望你重蹈覆辙。也不管你是否喜欢就把你扔进各种培训班去，也正是为了让你在今后小升初的过程中把自己的命运掌握在自己手中。随着你慢慢长大，我和你妈都很清楚，我们对你的影响力正在降低也应该降低。你需要学会找到自己的理想并为之拼搏奋斗，虽然现在你可能还没有发现自己的理想在何方。

未来的十年是你一生中学习知识最丰富、最全面的10年。你会从学习中了解世界运作的规律，不论是自然的，还是社会的。我作为你的爸爸，希望你不要让这最宝贵的时光从你的手边溜走，永远不要停下思考，永远不要停下学习，永远不要放弃对自己梦想的追求。

你的人生有无限的可能，只要你敢想、敢做，敢为之付出努力与汗水，不断地修行自己，让内心更强大，让志向更高远，你就能主宰自己的人生。

你的人生有无限的可能，让自己变得更自信、更勇敢，做最真实的自己，让自己更有责任、更能承担。

儿子，我也是第一次做父亲，为人父之后方知身上的责任重大。我和你妈会静待你在自己的时刻盛开，或缓或急。我们会尽所能做你身后向上的助推器，或高或低。但对于梦想的追逐，需要你自己奋斗和努力！

永远爱你的爸爸



写给老爸的一封信

文/王荻 中缅项目木姐管理处

老爸：

总想给你写封信，可是想说的话太多，却总不知道从何说起。

这么多年，你又当爹又当妈，着实辛苦。陪我走过复读那段最艰涩的时光、又送我出国留学……我知道，你默默地承受了很多压力，却从来都没有听过你说一句委屈。

都说父爱如山，是你撑起了这个家，也撑起了我的人生。不仅没有让我受到家庭变故的影响，反而让我迅速成长起来，变得更加努力和坚强。

我没告诉你，我在日本念书的时候，其实打了三份工作，每天都很累，但我咬牙坚持下来了。每次打电话回家对你总是报喜不报忧。而每隔一段时间，我都能收到你从国内寄来的包裹，一份一份分装得仔细。在异国他乡的日子，是你的爱支撑着我拼命打工，但仍然保持优异的成绩。我一直努力做个让你骄傲的女儿。

学成归国，你执意让我进入中石油工作。我虽然不理解，但是我愿意为了你去尝试。

那时候，在站里实习的日子很艰苦。我每天看着朋友圈同学们每天在外企光鲜亮丽的生活很是羡慕，总是埋怨你。可咱们爷俩儿性格迥异：你为人低调踏实，我骄傲张扬，什么事情想说就说，不过脑子。所以，每次争执，我通常是说过就忘了。可是奶奶说，你总是通宵不眠，想着怎么换个角度再跟我说，让我能够接受。

那段时间，素日里沉默寡言的你却总是给我打电话，讲着你的故事：讲你1983年毕业被分配到辽河油田，第一次看到一望无际又无比荒凉的芦苇荡；讲你那时候住帐篷，喝井水，也曾有过拼命想逃离的心情；也讲你为什么选择留下，为什么一干就是一辈子……

也许那个时候我并不能真正懂得选择这份工作是为了什么，但是在你的劝导下，我终于能沉下心，踏踏实实地做好手里的每一项工作。

七年过去了，现在的我终于懂得了你那时的心路历程，为自己身为一名海外石油人而感到骄傲。

到现在，我已经在缅北工作了六年，我坚守着自己的岗位，同事们都叫我女汉子。爸，我做得很好，没给你丢脸。

而由于这样的工作性质，我一年只能回一次娘家。每次打电话说回不去的时候，你嘴上说你挺好的啊，没事儿总回来干嘛。可听大哥说，去年过年，你伤感地说：“闺女大了，总是要离开家的。”大哥跟我说的时候，我偷偷哭了很久。

老爸，对不起。这么多年，我一直以为自己够孝顺够懂事也够争气。可是跟你这么多年对我的付出相比，我为你做的真是太少了。

我知道，这个世界上，不会再有第二个男人比你更爱我了。

每次在报纸上看见适合我的文章，你总是笨拙地手动敲到电脑上发送给我。

我回娘家，你提前很久就开始准备菜，也会拟提纲准备再提点我些事情，又怕我不喜欢你干涉。在吃饭的时候小心翼翼地问我工作可还顺心的样子，我真的很心疼。

老爸，我不跟你说工作上的事情只是怕你担心，并不代表跟你疏远。

我知道你最喜欢在《丝路图脉》上看见我的文章，总是一期一期地收藏起来，逢人就拿出来炫耀。所以，我一直坚持定期投稿，或者专题，或者散文，哪怕是几张照片。我是想让你知道，我一直在努力地工作、学习和生活。

请放心，我会好好工作，踏踏实实，本本分分，努力改掉自己的坏毛病，做个让你骄傲的女儿。

也请你注意身体，健康顺遂。这就是我最大的心愿。

祝安好。

永远爱你的女儿





中国的山峰要由中国人测量

观《攀登者》有感

文图/刘岩 中乌项目布哈拉管理处生产技术科

海拔8844.43米，这是每个中国人在小学都会背到的数字，世界最高峰珠穆朗玛峰的高度。这是一个迷人而又致命的海拔，也是珠穆朗玛峰让无数攀登者魂牵梦绕的原因。

看见妻子发微信说带女儿看了电影《攀登者》，想自己已经很久没有带女儿看过电影了。以前，她要看动画片、电影，自己不想去找理由，现在是她每天上学一堆作业又没时间看，难得这个周末老师发“善心”推荐同学去看这部电影。不能在家陪女儿去看电影，就在YouTube上看看枪版也算陪伴吧。

这部影片可谓明星云集，吴京、章子怡、张译、井柏然、胡歌主演，是一部场面宏大、情节紧张的

冒险大片。这部电影主要讲述新中国成立后中国登山队在1960年和1975年两次登顶珠峰的故事。电影中的特效多，灾难环节更多，两段爱情的穿插戏份让剧情显得拖沓。从这两点看，这部电影虽然是爱国主题，但部分情节并不适合小朋友们观看，希望身为园丁的老师下次能够认真审核后再推荐。

其实，这部电影背后的历史事件更值得我们探究一下。首先，在1960年新中国为什么要在经济环境那么困难的情况下组建一支登山队，去攀登世界屋脊呢？起因是当时中国和尼泊尔就边界问题谈判。北坡面向中国，南坡面向尼泊尔，但是北坡在1960年之前没有人类成功登顶珠峰的记录。尼泊尔向导丹增·诺盖和新西兰登山家艾德蒙·希拉里，曾在1953年5月29日从南坡登顶珠峰，成为历史上第一支成功登顶珠峰的队伍。当时划分边界，这块地域是否有人类活动，也是考量的标准之一。这就有了贺龙元帅指示下1960年的珠峰登顶。1960年5月25日凌晨4点20分，中国登山队三人终于登上了珠穆朗玛峰。这是中国人第一次登顶珠峰，也创造了人类首次从北坡登顶的纪录，此前从未有人征服过这条“死亡之路”。次年，中尼签订边界条约，正式确定珠峰北坡为中国领土，才确保了今天半座珠峰在中国境内。





第二次是在1975年4月24日，由邬宗岳任队长的登顶突击队从大本营宣誓出发，并庄严地接过五星红旗和测绘顶峰用的金属三脚架“觐标”。不得不提的是，这一次攀登，中国登山队员在珠峰树立的觐标，首次测得珠峰的高度为8844.43米（岩面高）。邬宗岳是中国登山队的老队员，1960年时曾登上8500米营地，之后带领中国女子登山队登上海拔7595米的公格尔九别峰，一举打破了女子登山高度的世界纪录。同时，这次登顶的中国登山队，在海拔8700米至8750米高度上架设了一条六米长的金属梯，成功地解决这道难以逾越的岩壁，被登山界称为“第二台阶中国梯”。这就是历史上两次真实的攀登珠穆朗玛峰的情况，第一次为国登顶寸土不让，第二次是中国人要为自己的世界屋脊测量出中国高度。

在珠峰还有另外一段传奇故事，那就是中国人夏伯渝43年5次攀登珠峰的故事。他曾是1975年登顶突击队中的一员，然而，不是所有突击顶峰的队员都这样好运。26岁的夏伯渝就在距离顶峰只有200多米的高度，因天气原因无奈随队友下撤。夏伯渝就这样与登顶珠峰擦肩而过。下到8200米时，夏伯渝在零下25摄氏度的帐篷，将睡袋让给了一个叫小次仁多吉的队员，自己和衣而睡。乐于助人的夏伯渝，却不知道自己身体早已被严寒侵袭。第二天，夏伯渝脱靴时，发现怎么也脱不下来，这才知道，自己的腿冻伤了。一路上，夏伯渝看着自己的双脚由白色变成紫红色，到最后变黑变干。下山后，夏伯渝迅速被送到医院做手术，由于伤势严重

只能截肢。此后四十多年里，他一直放不下这个心愿。夏伯渝却从未忘记登顶珠峰的梦想。在失去双腿后，他装上假肢，经过43年的坚持训练，先后5次尝试攀登珠峰。最终在2018年5月14日，年近七十的夏伯渝再次挑战珠峰，他成为中国第一个依靠双腿假肢登上珠峰的攀登者。

1923年，当屡次挑战珠峰的英国探险家乔治·马洛里被《纽约时报》问到为什么要攀登珠峰时，他的回答简洁明了：“因为山就在那里。”

致敬，敢于面对一切困难的攀登者们！



难得奉献是一生

观看《榜样4》有感

文/常龙 总部法律合同部



从武汉一路向西，来到地处偏远、人才匮乏的湖北恩施来凤县。转业后，张富清从未向人提及自己的战斗功绩，连他的儿女也知之甚少。但瞒得再紧，瞒不过最亲的人，妻子孙

《榜样4》是中共中央组织部和中央广播电视台总台联合录制的专题节目。该节目聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，通过典型事迹再现、嘉宾现场访谈、重温入党誓词等形式，集中彰显优秀共产党员坚定信仰、担当作为、服务群众、无私奉献的精神风貌，深刻诠释中国共产党人不忘初心、牢记使命的执着坚守，是“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要学习内容，是开展党员教育的生动教材。

其中，让我印象最深的是今年95岁高龄的老党员张富清。张老是原西北野战军的一名战士，在解放战争的枪林弹雨中九死一生，先后荣立一等功三次、二等功一次，被西北野战军记“特等功”，两次获得“战斗英雄”荣誉称号。

2018年底，湖北省来凤县委政法委干部张健全怀揣着一个包裹来到来凤县退役军人事务局进行退役军人信息采集。这个包裹是其父亲珍藏一生的宝贝。当来凤县退役军人信息采集工作人员聂海波打开这个红布包裹时，他震惊了。这块红布包着一块军功章，军功章上面赫然写着“人民功臣”。聂海波明白像这种“人民功臣”军功章，可不是一般人能够拿到的。

1949年，新中国成立。为了表彰在解放大西北中做出贡献的人民解放军官兵，1950年张富清被授予“人民功臣”奖章。1955年初，张富清已是连职军官，他没有选择留在大城市或者回到阔别多年的陕西老家，而是怀着投身社会主义建设的憧憬，

玉兰最清楚丈夫身上有多少伤。

2019年5月24日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对张富清同志先进事迹作出重要指示，强调老英雄张富清60多年深藏功名，一辈子坚守初心、不改本色，事迹感人。在部队，他保家卫国；到地方，他为民造福。他用自己的朴实纯粹、淡泊名利书写了精彩人生，是广大部队官兵和退役军人学习的榜样。要积极弘扬奉献精神，凝聚起万众一心奋斗新时代的强大力量。

当记者采访张老时，他说：“我今年已经95岁了。我这一辈子，不管走到哪里，我都牢牢地记在心上——是党培养我成为一名革命军人、共产党员。”他感慨：“我们所做的一切，都是为了老百姓、为了国家。”



豌豆粉

文图/王荻 中缅项目木姐管理处



赴缅工作六年，我已经逐渐适应了各式各样缅甸小吃的味道。在这类缅甸小吃中，我最爱的应该就是豌豆粉了。

用一个粗瓷碗，放入烫好的米线，再浇以热气腾腾糊状的豌豆粉，撒上芝麻、熟花生面、生姜、红油、油辣椒、花椒油、大蒜油、香菜、葱花、水腌菜、小米辣、肉酱、味精、酱油等作料。豌豆粉的淡黄，葱花、香菜的碧绿，辣椒油的鲜红，给人食指大动的视觉享受。再佐以豌豆粉独有的香气，顿时令人胃口大开。

在缅北工作，我吃过最好吃的豌豆粉，就是在木姐管理处机关去往南坎计量站的路上一个不起眼的小摊位。摊主是个和善的大婶，每天只在固定的时间，卖一定的份额，去早了或者晚了都吃不到。我难得有机会出差，就一定要过去吃一碗。日子久了，就相熟了，大婶特别爽快地告诉了我豌豆粉的制作秘诀：

要将干豌豆浸泡12个小时左右，然后磨成豆浆（豌豆和水的比例为1:2）。用纱布将豆浆与豆渣分离，再

将豆浆倒入锅中用小火煮，边煮边用木棍朝一个方向均匀搅拌，并且在煮的过程中加入适当的菜籽油和盐。搅拌一刻也不能停，以防糊底。直到豌豆浆熬熟，就可以放在炭火炉子上慢慢温着，等客人来的时候再配米线以及添加其它作料。

原来一碗看似普通的豌豆粉却制作如此复杂，各类作料也是每家各有不同。我吃过这么多家，唯有南坎大婶这家是最好吃的，吃得出用心。

我问大婶，为什么不多做一点来卖呢？不是可以赚更多钱吗？大婶笑笑说，做的量大了，工就粗糙了。而豌豆要是磨得不细，浆子熬出来就不香。与其贪多，不如做得少但是做得好。

这给我很深的触动。

我看到的缅北百姓，民风纯朴，乐观向善，每天都在积极面对生活。于我，就是人生的榜样。

我每每想起那碗香喷喷的豌豆粉，就都会更用心地做好手里的工作。

提高文化自信

《论语》读后感

文/张莹 中缅项目总经理办公室



我的古文功底不深，因此，读《论语》原文对于我而言一直是一件望而生畏的事。但是就像一个人渴望到一个地方旅游，时常有意无意地去了解关于这个地方的种种传说一样，心里总是痒痒的。2019年，我买了一本辜鸿铭老先生英文译著的《论语》，想借助英文和白话解释，总应该了解原文的意思了吧。就是凭着这样试一试的心态，我打开了这本书。谁知，一打开便欲罢不能，利用一个多月的业余时间朗读了全文（原文、英文和白话文），顺便又读了《大学》和《中庸》。读罢就像是结束了久已向往的旅程一样，酣畅淋漓又回味无穷。

《论语》是由孔子及其弟子的言论结集而成，是当时接受教育

的主要课本。两千多年来，《论语》在塑造、构建汉族文化心理结构的历史进程中起到了无可替代的作用。每一个中国人都绕不过孔子和《论语》，它的基本理念成了整个社会言行、生活、思想的指导规范。以《论语》为核心的中国儒家思想，在2500多年的历史演进中，已经成为影响中国人生身立世内在准则的主要思想之一，是中国社会生活的主要价值标尺。也许再过2500年，它也不会消失，因为这对中华民族性格和伦理的养成太重要了。

归纳起来，《论语》主要阐述了三个方面的问题：治国理政、为人处世和教育理念。

孔子教育的目的基本上有两项，一项是培养学生的道德品质，

使学生经过长期的道德修养，达到仁者或圣人的境界。孔子的学生中有很多就达到了这种境界。一项是培养学生的政治才能，使学生修习六艺，拥有治国本领。

我是学西方语言文学的，读了很多西方文史哲作品，但是到头来，还是觉得我们中国的典籍更加有味道。在很多欧美文史哲作品中，无论是古代还是现代的，都没有像中国的《道德经》《论语》这样用极其简单明了的语言阐述如此博大精深的道理。

习近平指出：“我们要坚持道路自信、理论自信、制度自信，最根本的还有一个文化自信。”十八大以来，习近平总书记在不同场合谈到中国传统文化，表达了自己对传统文化、传统思想价

值体系的认同与尊崇。习近平在国内外不同场合的活动与讲话中，展现了中国政府与人民的精神风貌，提振了中华民族的文化自信。“欲人勿疑，必先自信。”只有对自己的文化有坚定的信心，才能获得做事的从容，鼓起勇气，挺直腰杆。文化立世，文化兴邦。坚定文化自信，大力推动中国文化走出去，为中国经济、外交和安全影响力的扩展提供更加有效的软保护、构筑更有利的软环境，为我们的强国自信提供更基本、更深沉、更持久的力量，是我们必须重视的时代课题，也是我们这些学习西方语言文学的翻译应该给自己树立的职业目标。做一个桥梁和纽带，讲好中国故事，尤其是中缅项目正好是中缅共建“一带一路”的重要一站。为了让中缅同事更加了解中国文化和历史，我已经在曼德勒总部每两周一次的英语口语沙龙学习活动中开始了英文“中国简史”的系列讲座，希望通过此举真正将我在读《论语》后所受到的启发和教育付诸行动、抛砖引玉，让更多的人热爱中国文化、增强对中国文化的认同感。

值得一提的是，我是借助辜鸿铭老先生的信达雅之翻译和白话文读完《论语》的。他在100多年前(1898年)翻译完这部《论语》之后，在出版序言中指出：“这本蕴含着孔子及其弟子一贯之道的言论集，是一本给予了中

国人智识和道德装备的书。在此，我并不打算对这一装备的性质和价值发表评论，我们只想借此表达这样一个愿望，即受过教育的有头脑的英国人，但愿在耐心地读过我们这本译书后，能引起对中国人现有成见的反思，不仅修正谬见，而且改变对于中国无论是个人，还是国际交往的态度。”他在《中国人的精神》(又译《春秋大义》)一书中这样说，作为外国人，在中国居住的时间越长，就越发喜欢中国人，因为中国人身上有别国人少有的温良，他们有着悲天悯人的同情心。

要想知道梨子的滋味，光靠别人介绍是没有什么用的。就像我常常听人说某某地方如何如何，但是直到自己真正到了那个地方，方能体会到那个地方真正的基因和好处。中国历史悠远、绵延数千年，我们作为华夏子孙，继往开来，让我们真正潜下心来读读原汁原味的经典，知道自己民族的基因是何种样貌，而不是道听途说、人云亦云，不要让自己的大脑成为别人思想的跑马场。诚然，《论语》里也有糟粕，但是我们至少要自己读了之后再下结论，然后去粗取精、去伪存真。

我读完《论语》后觉得孔子是很了不起的。读罢我曾经问过自己这样的问题：孔子和商鞅谁更伟大？我的结论还是孔子！他之所以当时不受重用，是因为生

错了时代，他所主张的是重要却不紧急的。而紧急的一旦实行，却不重视重要的，这个世界就会好了吗？大家自有答案。

中华民族泱泱五千年历史，有着自强不息、爱好和平、勤劳勇敢的特质。这些精神特质正鞭策着中华儿女不断开拓进取。让我们学习历史、学习优秀的文化典籍，提高文化自信。习近平总书记曾说过：“站立在960万平方公里的广袤土地上，吸吮着中华民族漫长奋斗积累的文化养分，拥有13亿中国人民聚合的磅礴之力，我们走自己的路，具有无比广阔的舞台，具有无比深厚的历史底蕴，具有无比强大的前进定力。中国人民应该有这个信心，每一个中国人都应该有这个信心。”



你想活出怎样的人生？

《你想活出怎样的人生》读后感

文/彭雅儒 总部股东事务部

在管理学大师彼得·德鲁克13岁那年，一位老师问：“你希望被人记住的是什么？”结果，他和他的同学们谁都没答上来。老师笑着说道：“现在不用急着回答。但是，如果到了50岁还回答不上来的话那就不好了，因为你虚度了人生。”这是德鲁克大师在《非营利组织的管理》一书中写到的一个小故事，可见人生规划与价值找寻这类议题还是早点思考好。《你想活出怎样的人生》这本小书便能给人一个思考的切入点，无论是十几岁的少年，抑或是迷茫的中年，都值得一读。

《你想活出怎样的人生》是日本作家吉野源三郎于1933年出版的作品，部分被编选入日本教科书，是畅销榜单上的“常胜将军”。1933年是日本军国主义抬头的黑暗时期，与如今的和平年代不可同日而语。然而这世界面临的不确定性只增不减，这本书的现实意义不可小觑。2017年，宫崎骏宣布将书名作为电影名制作归山之作。他曾说：“这本书传达出这样的信念——无论时代如何困难、残酷，都要活得像一个真正的人。”

什么是真正的人？这本书并没有给出确定的答案，但是读者可以通过短短十章，在十四岁主人公的成长故事中思考人与社会、贫穷与富有、歧视与欺凌、勇气与担当等主题。我在看完之

时曾想，若我在年少时看到此书，获得如此温柔的教育，人生是否会大有不同？答案是肯定的。

前两天，我下班坐在公交车上，有一个小学生戴着厚厚的眼镜在看书。冬日的北京，五点多天已经黑得透透的了，但公交车上没有开灯。他就安静地坐在那儿默默地看着书。我心里很纠结，到底要不要去找司机师傅开灯？会不会有人嫌我多事？被拒绝了要据理力争吗？后来我想到了《你想活出怎样的人生》中的第七章《石阶的回忆》，鼓起勇气跑去找司机师傅开灯。

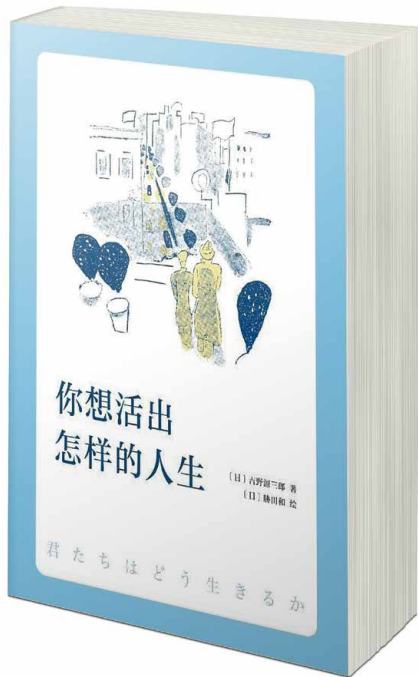
旁边的乘务员听到我的诉求，小声嘀咕：“天这么黑了，还看什么书啊？”

司机说：“这外头路灯还没开呢，你就让我开箱灯啊？”

我稍微有些窘迫，正想再请求一遍，身边的一位乘客突然说：“您看那小孩正学习呢，您就给开了吧。”

师傅往后瞥了一眼，开了灯，世界一下子亮堂了起来。我转身折回最后一排，看到本来在玩手机的一个小姑娘从书包里掏出来一本《大学法语2》，上面写满了笔记，花花绿绿、密密麻麻。

曾经有过很多次这样的瞬间，我想做一些事情，我确信它能够带来积极的价值，但是思前



想后又放下了。大家是否也经历过这种瞬间呢？想要做某些事，但是顾及太多却没有做。当事情过去之后，无论是当时的事件，还是当时的情绪都失去了意义，只剩下留在心中的一个疑问：“如果那时我做了什么，该会怎样？”

人生就是由这些琐碎的瞬间构成的。因想做而不敢做某件事而踌躇不前的时候，在错失做某件事的机会而懊恼不已的时候，在本应该创造价值而没有的时候，我们虚度了人生。我们要如何在这些琐碎的瞬间做出正确的决定、赋予人生意义呢？郑重地向大家推荐《你想活出怎样的人生》这本书，希望大家在看这本书的时候找到自己的答案。

促进油气行业高质量发展

专访国家管网公司有关负责人

文/刘羊旻 新华社

国家石油天然气管网集团有限公司(简称国家管网公司)于2019年12月9日正式成立。其成立的背景和意义是什么?其性质和职责是什么?其发展前景如何?新华社记者就这些问题对国家管网公司有关负责人进行了专访。



Q：请介绍下国家管网公司成立的背景。

A：石油天然气是关系国民经济持续、稳定、健康发展和人民生活的重要资源。为了更好地保障国家能源安全，促进油气行业高质量发展和满足人民美好生活需要，组建独立运营的国家管网公司，推动形成上游油气资源多主体多渠道供应、中间统一管网高效集输、下游销售市场充分竞争的“X+1+X”油气市场体系，是深化油气体制改革的重要一环，也是十分基础性、关键性的举措。

这项改革经过深入的研究酝酿，借鉴相关国家和地区管网产业发展的先进经验，并结合中国国情，为业界所期盼，将对油气行业高质量发展起到积极促进作用。

Q：成立国家管网公司有何意义？

A：国家管网公司的成立具有重要意义：一是将实现管输和生产、销售分开，以及向第三方市场主体的公平开放，有利于促进市场竞争，提高资源配置效率，更好地体现能源商品属性，发挥市场在资源配置中的决定性作用，进一步推进市场化的油气价格机制改革，激发市场活力，从而更好为经济社会发展服务。

二是将促进管网的互联互通，构建“全国一张

网”，有利于更好地在全国范围内进行油气资源调配，提高油气资源的配置效率，保障油气能源安全稳定供应。

三是将统筹规划建设运营全国油气干线管网，有利于减少重复投资和管道资源浪费，加快管网建设，提升油气运输能力。

Q：国家管网公司的主要职责是什么？

A：国家管网公司的主要职责是负责全国油气干线管道、部分储气调峰设施的投资建设，负责干线管道互联互通及与社会管道联通，形成“全国一张网”，负责原油、成品油、天然气的管道输送，并统一负责全国油气干线管网运行调度，定期向社会公开剩余管输和储存能力，实现基础设施向所有符合条件的用户公平开放等。

Q：国家管网公司的服务宗旨是什么？

A：国家管网公司按照扁平高效的原则，逐步优化组织结构，大力实施油气基础设施建设和互联互通，全面构建绿色安全、开放共享、智慧创新、高效运营、诚信服务的“全国一张网”，提升市场化水平，提高油气资源配置效率，保障油气安全稳定供应，努力建设世界一流油气管网公司。

Q：国家管网公司的发展前景如何？

A：近年来，我国油气资源消费增长较快，未来其需求还将持续增长，国家管网公司将随着我国能源产业的发展而不断成长。目前我国油气管道密度相较于管网发达国家仍有较大增长空间，管道运输能力有待提升。未来，加快管网设施建设，更好地服务于经济社会发展，是国家管网公司成立后将面临的重要发展机遇。

致中油国际管道有限公司所有员工：

《丝路国脉》是我们公司以员工为核心的企业文化内刊，强调“归属、表达、视野与愉悦”，力主用有意思的方式表达有意义的事情。鼓励所有员工尤其是通讯员们积极参与进来，将本刊当作一个表达个人情感、工作感悟以及业务交流的平台，欢迎大家踊跃来稿。

《丝路国脉》栏目设置：

- 家园：传递公司的信息与荣誉，让所有员工找到亲切感与归属感；
- 情感：员工自我的书写，或激发工作热情，或抒写内心世界；
- 乐活：有用有趣，开拓视野，纾解心灵；
- 视界：出版周期内发生的值得关注的公共资讯。

投稿邮箱：tougao@cnpcc.com.cn

本期发稿		
项目	作者	稿件名称
中缅项目	豆乌 曼德勒管理处维抢修中心	中国之行的收获
	葛倩冰 内比都办公室	吞敏丹的中国之行
	内苗昂 内比都办公室	
	李正清 调控中心	我演讲的“独门秘籍”
	王荻 木姐管理处	写给老爸的一封信
		豌豆粉
	王延晖 党群工作处（纪委办公室）	国务委员兼外交部长王毅赴中缅油气管道项目调研
	赵家顺 党群工作处（纪委办公室）	
	唯一 仰光办公室	我在北京比赛的美好回忆
	辛行 调控中心	调度员的自我修养
哈地区	张莹 总经理办公室	提高文化自信
	左平 曼德勒管理处生产科	我与中缅管道共成长
	阿依别克 哈国南线天然气管道项目	那段美好的回忆
	杨峰 哈国南线天然气管道项目	
	李硕 西北原油管道项目人事行政部	将每一位员工放在最合适的位置
	任聪 中哈天然气管道项目商务合同部	我与演讲比赛的二三事
中乌项目	尹志成 中哈原油管道项目	中国梦 管道美
	赵胜秋 中哈天然气管道项目CCS1号站	中国梦 管道美
	陈子鑫 布哈拉管理处生产技术科	培养跨文化交流能力 做好属地员工沟通工作
	陈子鑫 布哈拉管理处生产技术科	讲好中国故事 共建民心之桥
	王文斌 布哈拉管理处生产技术科	我身边的外国“管工”
	韩继刚 中乌天然气管道项目布哈拉管理处WKC3站	
	李国斌 布哈拉管理处WKC2站	爱，无所畏惧
	刘岩 布哈拉管理处生产技术科	中国梦 管道美
中塔项目	伊莫 TTGP留学生班	中国的山峰要由中国人测量
中吉项目	陈群尧 总经理助理	功夫不负有心人
	卡纳特 文控翻译部属地员工	中国梦 管道美
	卢明 中吉项目技术部	让梦想走进现实
	赵矛 采办部	静待你盛开的时刻
	周亮 法律合同部	一个企业一个家
总部	刘芳 办公室（党委办公室）	中国驻塔吉克斯坦大使刘彬到公司调研
	常龙 法律合同部	难得奉献是一生
	姜征锋 管道管理部	公司第三届维抢修技能竞赛圆满结束
	孔林 人力资源部（党委组织部）	孟向东向石油企业专家分享海外党建工作模式
	彭雅儒 股东事务部	你想活出怎样的人生？
	孙萌 企业发展部	公司召开2019年度务虚会
	田之辰 办公室（党委办公室）	孟繁春拜会新任缅甸驻华大使
	王亮 党群工作部（企业文化部）	“我与国际管道的故事”演讲比赛圆满落幕
	徐若语 工程管理部	中国梦 管道美
	向奕帆 生产运行部	中国梦 管道美
	杨欢叶 党群工作部（企业文化部）	幕后也精彩
	杨金威 生产运行部	公司召开2019年冬季保供工作会议
	周翔 生产运行部	
	庄伟 办公室（党委办公室）	公司召开退休老同志茶话会
家属	叶红梅 中乌项目韩继刚之妻	我家“熟客”
	张立春 中乌项目孙涛岳父	望月思亲

